

OVEREENKOMST VOOR DE UITVOERING VAN EEN STAGEPLAN
INZAKE DE OPLEIDING ALS
ARTS-SPECIALIST

Tussen :..... "naam van het ziekenhuis", afgekort "verkorte naam van het ziekenhuis", "adres van het ziekenhuis", vertegenwoordigd door, hierna "het ziekenhuis",

en : De mevrouw/heer "naam van de arts-specialist in opleiding", wonende te hierna de "arts-specialist in opleiding"

en: De heer/mevrouw "naam van de arts-stagemeester", die werkt in "naam van het ziekenhuis", als "titel", erkend door de Hoge raad van artsen-specialisten en van huisartsen d.d. ...-...-... voor de opleiding van ... (*aantal*) artsen-specialisten in opleiding tot ... (*datum*), hierna de "stagemeester"

Wordt overeengekomen wat volgt:

Art. 1. Voorwerp

Overeenkomstig de bepalingen van het Ministerieel Besluit van 23 april 2014 tot vaststelling van de algemene criteria voor de erkenning van artsen-specialisten, stagemeesters en stagediensten en het Koninklijk Besluit van 21 april 1983 tot vaststelling van de nadere regelen voor erkenning van huisartsen en artsen-specialisten, wordt de arts-specialist in opleiding geplaatst onder het gezag van de coördinerend stagemeester, wiens richtlijnen hij verplicht moet opvolgen, en onder het gezag van de stagemeester van de dienst waar hij zijn stage zal doen.

Deze overeenkomst is bijgevolg geen arbeidsovereenkomst, maar een overeenkomst *sui generis*, gezien de specifieke aard van de verhouding tussen de betrokken partijen en de plichten, verplichtingen, het morele, wetenschappelijke en intellectuele gezag die op voornoemde partijen rusten.

Dit juridisch statuut *sui generis*, dat gelijkgesteld wordt met een opleidingsrelatie en niet met een contractuele werknemersrelatie, houdt in dat de arts-specialist in opleiding onderworpen is aan het sociaalzekerheidsstelsel voor werknemers krachtens artikel 15bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969, d.w.z. dat hij onderworpen is aan bijdragen voor ziekte- en invaliditeitsverzekering, kinderbijslag, beroepsziekten, arbeidsongevallen en loonmatiging.

Deze overeenkomst is verder onderworpen aan de bepalingen van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 gesloten binnen de Nationale Paritaire Commissie Geneesheren-Ziekenhuizen, over de minimale voorwaarden die moeten opgenomen worden in de opleidingsovereenkomsten die met artsen-specialisten in opleiding worden afgesloten (algemeen bindend verklaard bij het Koninklijk Besluit van 19 juli 2021) en aan de bepalingen van de collectieve overeenkomst van 21 december 2023 gesloten binnen de Nationale Paritaire Commissie Artsen-Ziekenhuizen, betreffende de evaluatie en aanpassing van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 (algemeen bindend verklaard bij het Koninklijk Besluit van XX).

Art. 2. Verplichtingen van de partijen

De partijen verbinden zich ertoe de toepasselijke wet- en regelgeving na te leven.

De arts-specialist in opleiding verbindt zich ertoe alle reglementen na te leven die uitgevaardigd worden door het ziekenhuis en de dienst waar hij zijn stage loopt en die betrekking hebben op de organisatie en de zorgverstrekking, voor zover deze niet in strijd zijn met de bepalingen van de collectieve overeenkomsten van 19 mei 2021 en 21 december 2023.

De stagemeester verbindt zich ertoe de in het stageplan geplande opleiding te verstrekken.

Het ziekenhuis verbindt zich ertoe dat het beschikt over een intern tijdsregistratiesysteem dat alle reëel gepresteerde uren van de arts-specialist in opleiding effectief registreert.

Art. 3. Duur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur die overeenstemt met de stageperiode die is opgenomen in het stageplan dat door de bevoegde Erkenningscommissie is goedgekeurd of nog moet worden goedgekeurd.

Die periode begint op dd/mm/jjjj en eindigt op dd/mm/jjjj.

Deze overeenkomst wordt van rechtswege beëindigd bij het verstrijken van de in het vorige lid bedoelde termijn.

Deze overeenkomst wordt automatisch en onmiddellijk opgezegd in geval van:

- de stopzetting of de wijziging van het stageplan ;
- de intrekking van het recht om de geneeskunde uit te oefenen;
- de vaststelling van een medische (of tandheelkundige) activiteit met uitzondering van de activiteit die uit het stageplan voortvloeit.

Art.4. Arbeidsduur

De prestaties van de arts-specialist in opleiding worden vastgesteld op basis van een maandelijks arbeidsrooster. Dit arbeidsrooster vermeldt de wachtregeling en de rustperiodes.

Het maandelijks arbeidsrooster wordt minstens vier weken op voorhand aan de arts-specialist in opleiding overhandigd.

De arts-specialist in opleiding kan per maand maximaal 260 uur ingepland worden.

a) Normale arbeidsduur (behalve "opting out")

Overeenkomstig de wet van 12 december 2010 tot vaststelling van de arbeidsduur van de geneesheren, de tandartsen, de dierenartsen, kandidaat-geneesheren in opleiding, kandidaat-tandartsen in opleiding en studenten-stagiairs die zich voorbereiden op de uitoefening van deze beroepen, vertegenwoordigen de prestaties een maximale activiteit van gemiddeld 48 uur per week over een referentieperiode van 13 weken (in deze arbeidstijd zitten ook 4 uren wetenschappelijk werk vervat). De arbeidsduur mag het absolute maximum van 60 uur per week niet overschrijden, met inbegrip van de wachtdiensten intra muros en de gepresteerde arbeidstijd tijdens oproepbare wachten.

De normale arbeidsduur zal ... uren bedragen.

b) Bijkomende arbeidsduur ("opting out")

Overeenkomstig artikel 7, § 1 van voornoemde wet van 12 december 2010 kunnen de partijen bovenop de normale arbeidsduur een aanvullende arbeidsduur overeenkomen van maximaal 12 uur per week (opting out). Indien de arts-specialist in opleiding ermee instemt om deze extra arbeidsduur te presteren, zal hij een wijzigingsclausule "opting out" bij deze overeenkomst moeten ondertekenen. De maximale arbeidsduur is in dit geval gemiddeld 60 uren per week berekend over een referentieperiode van 13 weken met een absoluut maximum van 72 uren op een week. De basisarbeidstijd blijft gemiddeld 48 uren per week.

De arts-specialist in opleiding ondertekent vrijwillig de opting-out die als bijlage bij dit contract wordt gevoegd (*aankruisen wat past*)

- ☐ ja
☐ neen

Art. 5. Rusttijden en oproepbare wachten

De arts-specialist in opleiding neemt deel aan de wachttol van de dienst of aanverwante diensten, onder leiding van de stagemeester. Naar gelang van de specialiteit, worden de wachtdiensten ter plaatse of na oproep uitgevoerd volgens de voorwaarden die zijn vastgesteld in de regelgeving en onder meer in het voornoemde Ministerieel Besluit van 23 april 2014.

Elke arbeidsprestatie tussen 12 tot 24 uur moet worden gevolgd door een rusttijd van minstens 12 opeenvolgende uren.

Arbeidsprestaties intra muros mogen niet langer dan 24 opeenvolgende uren duren.

Voor oproepbare wachtdiensten moet de arts tijdens de duur hiervan, in geval van een oproep, binnen een termijn van..... naar de vestigingsplaats van het ziekenhuis terugkeren.¹

De periode van beschikbaarheid wordt noch als arbeidstijd, noch als rusttijd beschouwd.

De tijd die na een oproep effectief in het ziekenhuis wordt gepresteerd, wordt daarentegen als arbeidstijd meegerekend.

Na elke periode van 1 maand wordt een periode van inhaalrust verzekerd voor elk uur dat boven 260 uren werd gepresteerd.

Art. 6. Vergoeding

a) Basisvergoeding

De arts-specialist in opleiding krijgt een geïndexeerde maandelijkse brutovergoeding die wordt vastgesteld op de 1e dag van de stage opeuro (index) die na verloop van de termijn maandelijks wordt uitbetaald. Op deze vergoeding zijn er wettelijke inhoudingen.

Onder voorbehoud van het behoud van de normale vergoeding voor de verlofdagen waarop hij aanspraak kan maken en tijdens ziekteperioden, is het recht van de arts-specialist in opleiding op de bovengenoemde vergoeding afhankelijk van de effectieve uitoefening van zijn prestaties op voltijdse basis.

¹ Oproepbare wachten waarbij de arts-specialist in opleiding binnen de 20 minuten ter plaatse moet zijn, wordt voor de volledige duur van de oproepbare wacht als arbeidstijd meegerekend.

b) Vergoeding voor de oncomfortabele uren

De arbeidstijd die plaatsvindt tussen 20u 's avonds en 8u 's morgens en op zaterdagen wordt vergoed aan ... *(moet minstens 100% basisvergoeding + 35% van de basisvergoeding als vergoeding voor de oncomfortabele uren gepresteerd tussen 20u 's avonds en 8u 's morgens bedragen)*.

De arbeidstijd die plaatsvindt op zon- en feestdagen wordt vergoed aan ... *(moet minstens 100% basisvergoeding + 60% van de basisvergoeding als vergoeding voor de oncomfortabele uren gepresteerd op zon- en feestdagen bedragen)*.

c) Opting-out uren

De artsen-specialisten in opleiding die de bijlage bij deze overeenkomst hebben ondertekend, krijgen een vergoeding voor deze uren die ... bedraagt *(moet minstens 110% van de basisvergoeding bedragen)*. Deze vergoeding is enkel verschuldigd voor de wekelijkse uren boven de 60 uur en voor de uren die aan het einde van de referentieperiode van 13 weken als opting out uren gekwalificeerd zijn, met inachtneming van de wettelijke grenzen, op grond van artikel 2 van de collectieve overeenkomst van 21 december 2023, waardoor uren gepresteerd boven de 60 uur per week maandelijks uitbetaald worden. De vergoeding voor opting-out uren is vervolgens ook cumuleerbaar met vergoedingen voor oncomfortabele uren op grond van dit artikel 2.

d) Oproepbare wachtdiensten

Voor de oproepbare wachtdiensten wordt alleen de effectief gepresteerde arbeidstijd in het ziekenhuis in aanmerking genomen voor wat betreft de vergoedingen bedoeld onder a), b) en c). Voor elke begonnen periode van 12 uren oproepbare wachtdienst, wordt een forfaitair bedrag van ... EUR (ten minste 54,74 EUR in 2025) toegekend als de wachtdienst tussen 8u 's morgens en 20u 's avonds valt, en ... EUR (ten minste 82,10 EUR in 2025) als de wachtdienst tussen 20u 's avonds en 8u 's morgens of in het weekend valt. Deze forfaitaire bedragen worden gecumuleerd met de vergoedingen bedoeld onder a), b) en c) als er effectief arbeidstijd wordt gepresteerd.

Niet in het ziekenhuis verrichte prestaties tijdens een oproepbare wacht worden geregistreerd en uitbetaald in het kader van een voorafgaand akkoord, mits documentatie van de prestatie door een notitie in het (elektronisch) medisch dossier.

De in dit artikel 6 vermelde bedragen worden geïndexeerd volgens het indexmechanisme eigen aan de honoraria van artsen (dat wil zeggen het volgen van de regels vastgelegd ter uitvoering van artikel 207bis van de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen).

Als een index wordt toegepast dan zijn de geïndexeerde bedragen steeds van toepassing vanaf 1 januari volgend op het jaar waarin de index werd berekend.

Art. 7. Onkostenvergoeding en vergoeding voor wetenschappelijke activiteiten

Per maand wordt een onkostenvergoeding van ... EUR (ten minste 161,07 EUR in 2025: geïndexeerde 100 EUR zoals voorzien in de CO van 2021 + verhoging van 50 EUR zoals voorzien in de CO van 21 december 2023) toegekend aan de arts-specialist in opleiding. Deze vergoeding dekt onder meer de kosten die betrekking hebben op verplaatsingen, telefonie en telematica. Deze onkostenvergoeding wordt geïndexeerd volgens het indexmechanisme eigen aan de honoraria van artsen. Als een index wordt toegepast dan zijn de geïndexeerde bedragen steeds van toepassing vanaf 1 januari volgend op het jaar waarin de index werd berekend.

De kosten van wetenschappelijke activiteiten worden vergoed op basis van volgende regeling (*aankruisen wat past*):

- ☐ op basis van bewezen reële kosten in onderlinge overeenstemming tussen de stagemeester en de arts-specialist in opleiding
- ☐ aan de hand van een specifiek budget ten voordele van de arts-specialist in opleiding ten bedrage van ... euro per jaar (of pro rata)

Behalve tijdens de eerste 30 dagen ziekteverlof of tijdens betaalde verlofperiodes, worden deze vergoedingen geschorst in geval van afwezigheid van de arts-specialist in opleiding.

Art. 8. Verlof

Het aantal verlofdagen waarop de arts-specialist in opleiding recht kan hebben, bedraagt, naast de wettelijke vakantiedagen, ... verlofdagen per jaar. (*Bedraagt minstens 22 dagen per kalenderjaar voor voltijds arts-specialisten in opleiding.*)

Verlofdagen worden alleen geteld voor werkdagen, d.w.z. met uitzondering van zaterdagen, zondagen en andere wettelijke feestdagen. Minstens 10 vakantiedagen kunnen in een ononderbroken periode worden opgenomen, met inbegrip van het weekend in het begin en aan het einde van deze periode. De jaarlijkse verlofdagen worden, in het geval de ASO in dat jaar in meerdere ziekenhuizen stage loopt, a rato van de duur van de verschillende stageperiodes verdeeld over de verschillende werkgevers.

De arts-specialist in opleiding heeft recht op 10 wettelijke feestdagen.

Verlofdagen die aan het einde van de duur van deze overeenkomst niet konden worden opgenomen, worden uitbetaald samen met de laatste vergoeding die deze werkgever uitbetaalt.

De arts-specialist in opleiding heeft ook recht op 10 wetenschappelijke studiedagen die als arbeidstijd worden meegerekend. Deze dagen worden toegevoegd aan de vrijstelling van arbeidstijd voor lessen en examens bedoeld in het volgende lid.

De arts-specialist in opleiding die aanwezig dient te zijn op lessen en examens in het kader van een master specialistische geneeskunde, wordt vrijgesteld van arbeid tijdens deze uren.

Indien deze overeenkomst minder dan een jaar loopt, wordt het aantal bovenvermelde verlofdagen (jaarverlof en opleidingsverlof) dienovereenkomstig (pro rata) verminderd.

De arts-specialist in opleiding heeft het recht om gebruik te maken van de stelsels van moederschapsverlof en vaderschapsverlof (*art. 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten*), adoptieverlof (*art. 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten*), palliatief verlof (*artikelen 100bis en 102bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen*) en verlof omwille van familiegebeurtenissen (*art. 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en art. 2 van het Koninklijk Besluit van 28 august 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten*).

Om de prestaties van de arts-specialist in opleiding efficiënt te kunnen plannen, moet het verlof minstens 4 weken op voorhand worden aangevraagd. De stagemeester of zijn/haar plaatsvervanger is gehouden om hierop binnen de 7 dagen te antwoorden.

Art.9. Vertrouwenspersoon / preventieadviseur psychosociale aspecten

De codex over het welzijn op het werk is van toepassing op de contracterende partijen.

De naam en contactgegevens van de vertrouwenspersoon / preventieadviseur psychosociale aspecten / preventiedienst zijn: ...

Art. 10 Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid

De verzekering burgerlijke aansprakelijkheid van de " arts-specialist in opleiding" wordt ten voordele van de arts-specialist in opleiding afgesloten door ... en is ondergebracht bij de maatschappij, met polisnummer (zie bijgevoegd verzekeringscontract of consulteerbaar via ...).

Art.11. Relatie tussen de stagemeester en de arts-specialist in opleiding

In deze overeenkomst wordt ervan uitgegaan dat de arts-specialist in opleiding vóór het begin van zijn opleiding:

- bevoegd is om in België de geneeskunde uit te oefenen, overeenkomstig de bepalingen van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen ;
- ingeschreven is bij de Orde der Artsen ;
- geselecteerd is door de faculteit geneeskunde voor de bedoelde discipline.

De stagemeester zal er in het bijzonder op toezien :

- de nodige tijd, zorg en aandacht te besteden aan de begeleide beroepspraktijk ;
- de arts-specialist in opleiding in staat te stellen actief deel te nemen aan de activiteiten van zijn dienst ;
- het initiatief tot uitoefening van de geneeskunde in al haar aspecten te bevorderen, zowel preventief als curatief, door samen te werken met de arts-specialist in opleiding;
- het gebruik van het voor deze samenwerking vereiste materiaal mogelijk te maken.

De arts-specialist in opleiding brengt zijn stagemeester en het ziekenhuis (via de personeelsdienst of elke andere persoon aangeduid door het ziekenhuis) zo spoedig mogelijk op de hoogte van zijn afwezigheid wegens ziekte.

De arts-specialist in opleiding stelt zijn stagemeester en de arbeidsgeneeskunde zo spoedig mogelijk op de hoogte van een eventuele zwangerschap.

De arts-specialist is op de hoogte van het feit dat elk ziekenhuis een systeem voor 'klokkenluiders' moet hebben op basis van de bepalingen van de wet 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de private sector.

Bijlagen

- Bijlage bij de overeenkomst voor de uitvoering van een stageplan inzake de opleiding als arts-specialist;
- Verzekeringscontract burgerlijke aansprakelijkheid ;
- Algemene regeling betreffende de rechtsverhoudingen tussen het ziekenhuis en de artsen;
- Het dienstreglement (*eventueel*).

Opgesteld in 3 exemplaren te, op

Handtekening van de arts-specialist in
opleiding

Handtekening voor het ziekenhuis,

Handtekening van de stagemeester