



TOELICHTING
KERSTAKKOORD

ASO contract 2024

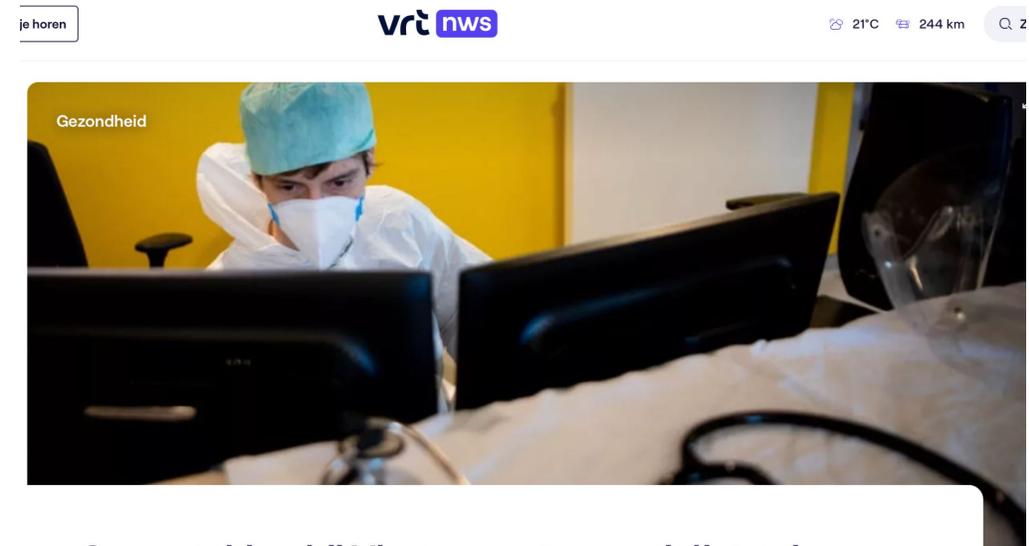
28/12/2023

Bijzondere AV VASO

Ter herinnering

“Nieuw contract” werd afgesloten in **2021**

- **Eerste wettelijke vastgelegde minimumvoorwaarden** voor verlof, verloning, ... met aanzet voor verbetering sociale rechten (moederschapsbescherming, palliatief verlof, ...)
- **Verdere bespreking sociale bescherming** werd gegarandeerd vanuit NPCAZ en wetgever
- **Structurele herevaluatie voorzien in 2023**



Geen staking bij Vlaamse arts-specialisten in opleiding na "historisch akkoord" over sociale bescherming



www.vaso.be/contract

VASO startte heronderhandeling 1 jaar geleden

- Grootschalige bevraging bij ASO
- Internationale benchmarking ASO voorwaarden (180 degrees consulting)
- Juridisch advies



RAPPORT ENQUETE 2023
ARBEIDSVOORWAARDEN EN SOCIAAL STATUUT

VASO | Vlaamse vereniging
voor arts-specialisten in opleiding

I. Toelichting vergelijking beroepsgroepen

In deze beschrijvende nota zal er toegelicht worden wat er in de tabellen die in bijlage 3 zijn opgenomen, beschreven staat. In dit onderzoek is er voor geopteerd om drie beroepsgroepen te vergelijken met het huidige statuut van de arts-specialist in opleiding (hierna ASO). De keuze die gemaakt is voor de vergelijkingstabel is gedaan aan de hand van de CAO die voor de ASO's geldt, de enquête over de bereikbaarheid van de ASO's met betrekking tot de desbetreffende CAO en tot slot aan de hand van het instakegebrek dat heeft plaatsgevonden tussen IMO DC Ghent en de vertegenwoordiger van VASO. De vergelijkingstabel vindt u terug in onder 'bijlage 3 - vergelijkingstabel beroepsgroepen'.

Algemeen tandarts-stagiairs

Er is in de eerste plaats gekozen om een vergelijking te maken met de algemeen tandarts-stagiairs (hierna stagiairs) omdat deze ook terug te vinden zijn binnen de medische sector en ook onder het toepassingsgebied van de wet van 12 december 2010 vallen. Deze wet is zeer specifiek voor wat betreft de afschrijven van zowel tandarts (en specialisten) in opleiding als arts (specialisten) in opleiding. Bovendien dienen zij met zwaai de arts specialisten in opleiding stage te lopen om de tandheelkunde te mogen uitoefenen in België. Deze maakt deel uit van een Postgraduaat in de algemene tandheelkunde¹.

1. Sociaal statuut

De algemeen tandarts stagiair heeft tijdens zijn stage, in tegenstelling tot de arts specialisten in opleiding, geen (voorlopig) bijzonder sociaal statuut. Zij starten met andere woorden meteen als zelfstandige. Zij het onder begeleiding van een stagemester waarmee zij een opleidingsovereenkomst sluiten. Dit is een groot verschil met de situatie van de arts-specialisten in opleiding (hierna ASO). De algemeen tandartsen vanaf de start van hun carrière als zelfstandigen te werk gesteld worden, iets wat zij arts specialisten slechts gebeurt na hun specialisatie. De stagemester en de stagiair sluiten een opleidingsovereenkomst waarin enkele rechten vastgelegd worden. Deze zullen hier punt voor punt overlopen worden, met de expliciete nadruk op de rechten die voor de ASO's interessant kunnen zijn.

2. Loon

Wat betreft het loon, zien we dat er een minimum vergoeding voorzien is voor de algemeen tandarts stagiair die jaarlijks geïndexeerd wordt². De stagemester zelf ontvangt bovendien

¹Voor meer informatie over de stage in het algemeen zie informatiebundel stagiair algemeen tandarts: <http://cao.vlaamseartspecialisten.be/overname/2012/20120202-20120202-20120202-20120202.pdf>
²De wettelijke basis voor het loon is terug te vinden in het Ministerieel Besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het ministerieel besluit van 13 juni 2003 ter vaststelling van de gemeenschappelijke criteria voor de erkenning van tandarts-specialisten. Voor een up-to-date overzicht van de lonen verwijst ik graag naar de website van de

Moeizame gesprekken

Stakeholders binnen NPCAZ

- ASO's
- Artsensyndicaten (BVAS, ASGB)
- Ziekenhuiskoepels (Zorgnet, Unessa, Santhea)
- Universitaire ziekenhuizen

Standpunten vanuit alle banken werden gedeeld met bespreken van bestaande overeenkomst 2021

- Beloofde gegevens vanuit **ziekenhuiskoepels** lieten op zich wachten
- **Vertragingsmanoeuvres** en andere belangen bemoeilijken gesprekken

Absolute deadline door VASO gesteld op 31/12/2023

MARATHONVERGADERING 21/12

De Standaard Nieuws Opinie Inspiratie Podcasts

Meest recent Binnenland Politiek Buitenland Economie Cultuur Wetenschap Sport

Dit artikel is exclusief voor abonnees, maar we bieden

Artsen in opleiding krijgen betere voorwaarden: minder slopende uren en hogere vergoedingen



© Maro Herremans

Artsen in opleiding moeten voortaan niet langer meerdere opeenvolgende werkweken van 72 uur draaien. Ze krijgen ook een hogere vergoeding voor nachtwerk en voor verplaatsingen en onkosten.

Weer TV-Gids Meld Nieuws Digitale Krant Shop

HLN NIEUWS SPORT SHOWBIZZ NINA REGIO VIDEO PUZZEL PODCASTS

Binnenland Buitenland



Illustratiebeeld © Wannas Nimmegeers

Na "marathonvergadering" dan toch akkoord over arbeidsvoorwaarden van artsen in opleiding

Na een "marathonvergadering" zijn de ziekenhuiscoepels en artsen het toch nog eens geraakt over de verbeterde arbeidsvoorwaarden voor artsen in opleiding. De deadline daarvoor was 31 december. "Opnieuw een stap vooruit", verkondigt de Vlaamse vereniging voor Arts-specialisten in Opleiding (VASO) donderdag in een persbericht.

DE TIJD Nieuws Markten Live Netto Sabato

Vastgoedimperium Oostenrijkse vastgoedmagnaat René Benko brokkelt verder af

NIEUWS > POLITIEK & ECONOMIE > BELGIË > ALGEMEEN

Akkoord over betere werkvoorwaarden voor artsen in opleiding



©BELGA

BELGA
Vandaag om 16:24

De ziekenhuiscoepels en artsen zijn het na lange onderhandelingen eens geraakt over de verbeterde arbeidsvoorwaarden voor artsen in opleiding.

HET AKKOORD



Volksgezondheid
Veiligheid van de Voedselketen
Leefmilieu



Santé publique
Sécurité de la Chaîne alimentaire
Environnement

<p align="center"><u>COLLECTIEVE OVEREENKOMST ASO VOORSTEL VAN DE VOORZITTER - 21 DECEMBER 2023</u></p>	<p align="center"><u>CONVENTION COLLECTIVE MSF - PROPOSITION DU PRÉSIDENT – 21 DÉCEMBRE 2023</u></p>
<p><i>Preambule</i></p> <p>De NPCAZ heeft in de loop van 2023 een evaluatie gemaakt van de uitvoering van de collectieve overeenkomst van 19 mei 2021 over de minimale voorwaarden die moeten opgenomen worden in de opleidingsovereenkomsten die met artsen-specialisten in opleiding worden afgesloten. Deze collectieve overeenkomst werd algemeen verbindend verklaard door het KB van 19 juli 2021.</p> <p>De NPCAZ heeft ook kennis genomen van het rapport van de FOD Volksgezondheid over de 'Kwaliteit van de stages van artsen specialisten in opleiding in België. Een bevraging van de belangrijkste actoren'.</p> <p>Ten slotte werd ook overleg gepleegd met de bevoegde autoriteiten met betrekking de toepassing en het respect van de wet van 12 december 2010 met betrekking tot de arbeidsduur.</p> <p>De NPCAZ heeft vastgesteld dat de collectieve overeenkomsten geleid heeft tot een verbetering van het statuut van de ASO's. Niettemin moeten nog een aantal elementen worden verbeterd. Hiertoe werden door de verschillende partijen een aantal aandachtspunten opgesteld waaraan in deze wijzigingsclausule gevolg wordt gegeven.</p> <p>De NPCAZ is niet blind voor het feit dat in een aantal gevallen de bestaande wetgeving onvoldoende wordt gerespecteerd. De representatieve organisaties die vertegenwoordigd zijn in de NPCAZ verbinden zich ertoe alles in het werk te stellen om te vermijden dat de grenzen van de maximale arbeidsduur zouden worden overschreden en dat de reëel gepresteerde arbeidstijden correct worden geregistreerd. De NPCAZ neemt afstand van de betrokken situaties die niet stroken met het</p>	<p><i>Préambule</i></p> <p>Au cours de l'année 2023, la CPNMH a procédé à une évaluation de l'exécution de la convention collective du 19 mai 2021 sur les conditions minimales qui doivent figurer dans les conventions de formation conclues avec les médecins spécialistes en formation. L'arrêté royal du 19 juillet 2021 a rendu cette convention collective obligatoire.</p> <p>La CPNMH a également pris connaissance du rapport du SPF Santé publique relatif à la « Qualité des stages des médecins spécialistes en formation en Belgique. Enquête auprès des principaux acteurs. »</p> <p>Enfin, une concertation a été menée également avec les autorités compétentes concernant l'application et le respect de la loi du 12 décembre 2010 relative à la durée du travail.</p> <p>La CPNMH a constaté que la convention collective a entraîné une amélioration du statut des MSF. Néanmoins, certains éléments doivent encore être améliorés. À cet effet, les différentes parties ont dressé une liste de plusieurs points d'attention auxquels le présent avenant donne suite.</p> <p>La CPNMH n'ignore pas que, dans un certain nombre de cas, la législation existante est insuffisamment respectée. Les organisations représentatives qui siègent au sein de la CPNMH s'engagent à tout mettre en œuvre pour éviter que les limites de la durée maximale de travail ne soient dépassées et pour que le temps de travail réellement presté soit correctement enregistré. La CPNMH se distancie de ces situations qui sont contraires au cadre légal existant. Toutes les parties</p>

Vergoedingen en forfaits

- **Indexering voor alle bedragen in het contract: verloning én forfaits**
 - Telkens op 1 januari volgens artsenhonoraria → dit jaar een **index van 6.05%**
- **OO meeruren (> 60u/week) worden uitbetaald per maand, niet na 13 weken**
 - De uren tussen 48 en 60h kunnen wel pas na 13 weken uitbetaald worden
- **Verhoging vergoeding oncomfortabele uren**
 - tussen 20u en 8u: 125% -> 135%
 - zon- en feestdagen: 150 -> 160%
- **Cumul mogelijk van OO en oncomfortabele uren**
 - OO: + 10%, oncomfortabele uren: +35% of + 60%
- **Verhoging forfait onkosten- en verplaatsingen €100->€150**

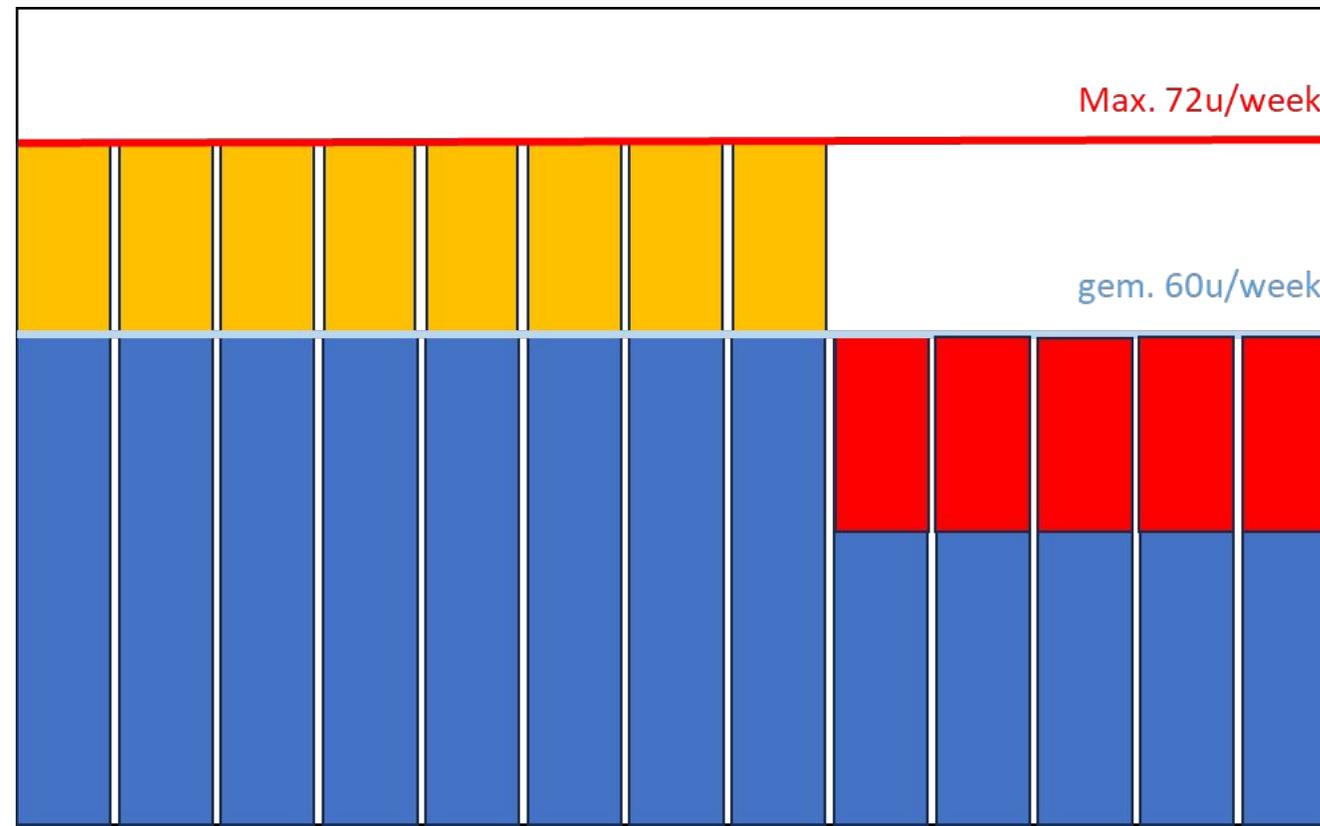
Gezond roosteren

"(...) komen partijen overeen om bij de opmaak van de uurroosters een evenwichtige spreiding van de arbeidsprestaties te verzekeren. Ze verzekeren dat in een periode van 1 maand consecutief nooit meer dan 260 uren aan arbeidsprestaties worden ingeroosterd."

- 260u/maand -> **240 uur/4 weken** = er kan niet meer wekelijks de max. toegelaten 72u gepresteerd worden!
- Na elke maand moet **inhaalrust** verzekerd zijn voor uren > 260u/maand = wettelijke recup wordt gegarandeerd

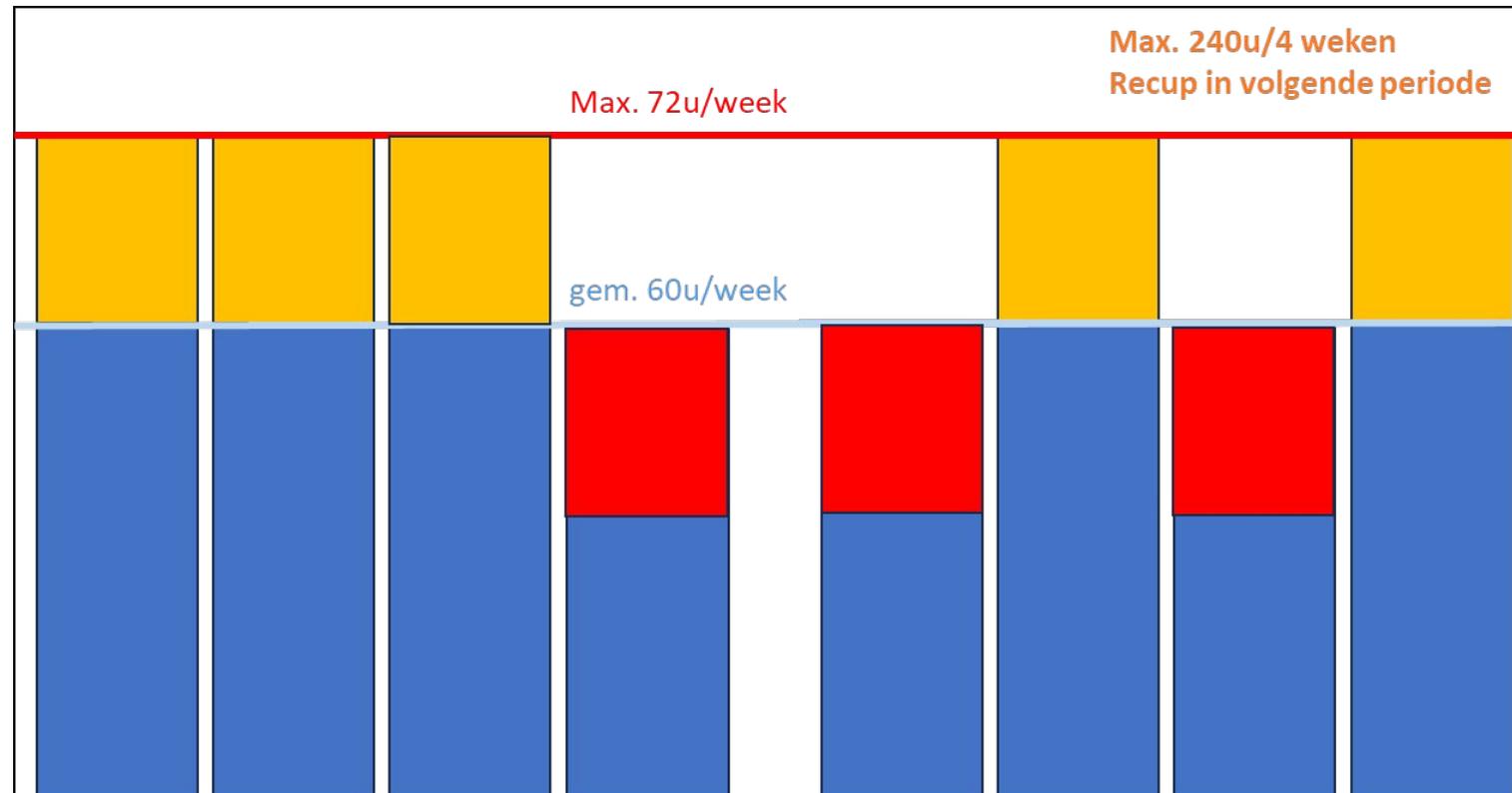
Gezond roosteren

- Huidig opting-out systeem: gemiddeld 60u over 13 weken, max 72u/ week
 - In realiteit: vaak onmogelijk om recup te nemen op einde van referentieperiode



Gezond roosteren

- Huidig opting-out systeem: gemiddeld 60u over 13 weken, max 72u/ week
- **Nieuw** systeem:
 - Max **240u/4w**
 - Recup te plannen in **volgende periode** van 4 weken



Telewerk

- Prestaties tijdens oproepbare wacht te registreren (door nota in elektronisch medisch dossier) en uit te betalen
 - MAAR: voorafgaand plaatselijk akkoord nodig
 - MAAR: voorwerp van evaluatie en bijsturing
- **Eerste reglementair kader voor telewerk voor ASO's!**
 - **Praktische uitwerking** zal opvolging vereisen
 - Uitbreiding naar telewerk **buiten kader van oproepbare wacht** blijft vraag vanuit VASO

Verlof

- 20 -> 22 verlofdagen
- **Uitbetaling niet-opgenomen verlof op einde van academiejaar**
 - Recht en plicht om verlof te nemen wordt benadrukt!

Bijkomende punten

- **Transparantie en uniformiteit anciënniteit**
 - **PhD'ers:** wetenschappelijk traject volgens erkend stageplan telt volledig mee
 - **MKA:** anciënniteit obv opleiding tandheelkunde minstens drie jaar (*instroom ASO op 4e jaar barema*)
- **Uniforme definities en verduidelijking van administratieve begrippen**
(dag/week/zwangerschapsbescherming/palliatief verlof)
- **'Klokkenluiderswet'** ingevoerd: bescherming bij melding
en onafhankelijke meldkanalen

Bedrijven reppen zich voor
klokkenluidersregeling



©Hollandse Hoopde / Flo Franssen

Bijkomende punten

- **Structurele herevaluatie elke 4 jaar (volgens regeerperiode)**
- **Budget?**
 - Structureel bijkomend budget uit overheid: **6.7 miljoen euro (+ 30 miljoen euro)** jaarlijks voor ziekenhuizen en stagemeesters
 - **Analyse toegekende budgetten** aan ziekenhuizen
 - **Overschot budget zal geïnvesteerd worden in pensioenopbouw ASO**
- **Intentieverklaring voor uitwerking**
 - Pensioen
 - Sociale bescherming
 - Telewerk
 - Splitsing werkgever - opleider
 - **Oplossing voor 'fellowships'** → vallen nu vaak zonder bescherming



INWERKINGTREDING?

- **Finale tekst** moet door Regering aanvaard worden
- Inwerkingtreding **zo snel mogelijk**
 - Indexatie: op 1/1
 - Verhoging vergoedingen: op 1/1
 - Punten met invloed op planningen: op 1 april
 - Ancienniteit PhD en MKA: **retrograad voor dit academiejaar**
- **Nog niet afgeklopt** → **beslissing van Minister**



- Lid worden van VASO: vaso.be/inschrijven
- Meewerken aan werkgroep: laat het weten via info@vaso.be of via de link in de chat / QR!





TOELICHTING KERSTAKKOORD

VRAGEN?

28/12/2023

Bijzondere AV VASO