



Vlaamse vereniging voor arts-specialisten in opleiding

Bevraging VASO 2020

Arbeidsvoorwaarden & opleiding

Voorstelling resultaten

Inhoud

Loon

1. Algemene en demografische gegevens
2. Loon
3. Aanvullend loon
4. Wachtvergoeding
5. Verzekeringen
6. Vervoer
7. Overige vergoedingen

Arbeidsvoorwaarden

8. Naleven wettelijke arbeidsvoorwaarden
9. Wet op Arbeidsduur (2010)
10. ASO's op de hoogte ?
11. Wetenschappelijk budget
12. Wetenschappelijk verlof
13. Vakantiedagen
14. Wetenschappelijke tijd
15. Hoge Raad en erkenningscommissies
16. Algemene conclusies arbeidsvoorwaarden

1. Algemene en demografische gegevens

- **Alle** Vlaamse ASO's
- December 2019 – januari **2020**
- Responsgraad **21,2%** (678/3186)



Vlaamse vereniging voor arts-specialisten in opleiding

GVGA

Gentse vereniging van
Geneesheer-Assistenten

BASO

Brusselse Arts-Specialisten in
Opleiding

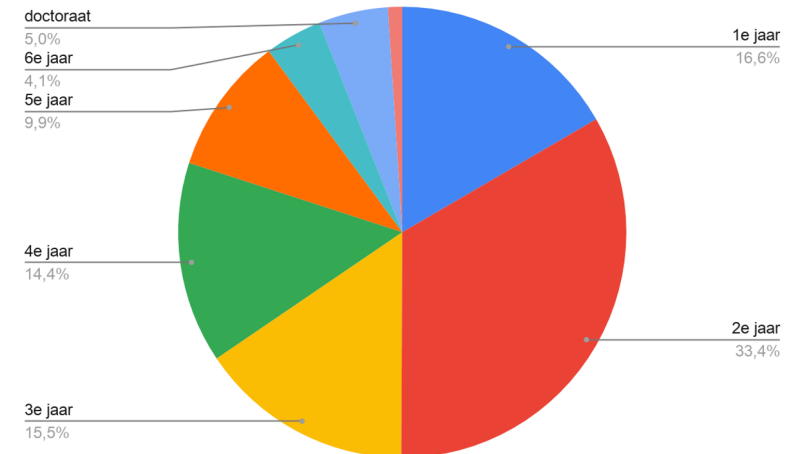
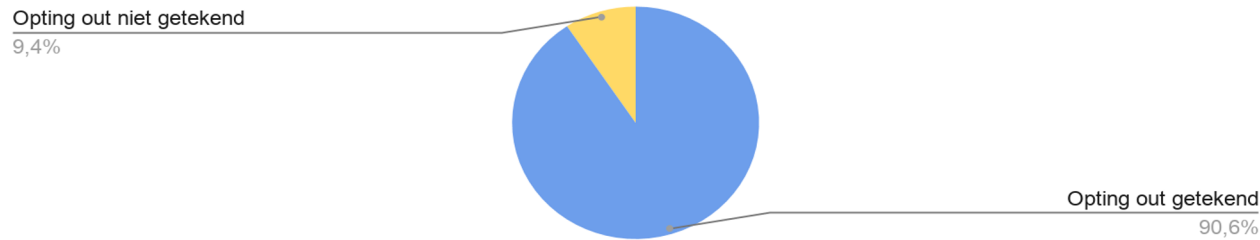
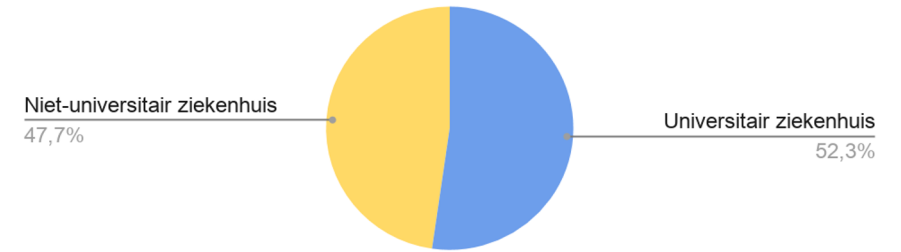
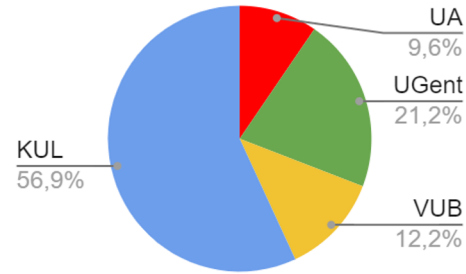
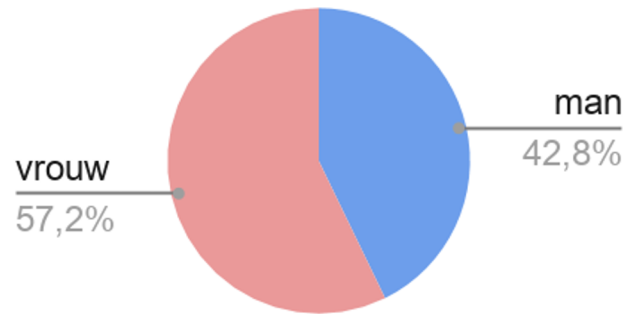
UA

Arts-Specialisten in Opleiding
Antwerpen

LVGA

Leuvense Vereniging van Geneesheer-Assistenten

Algemene en demografische gegevens



2. Bruto lonen Vlaamse assistenten

Methode

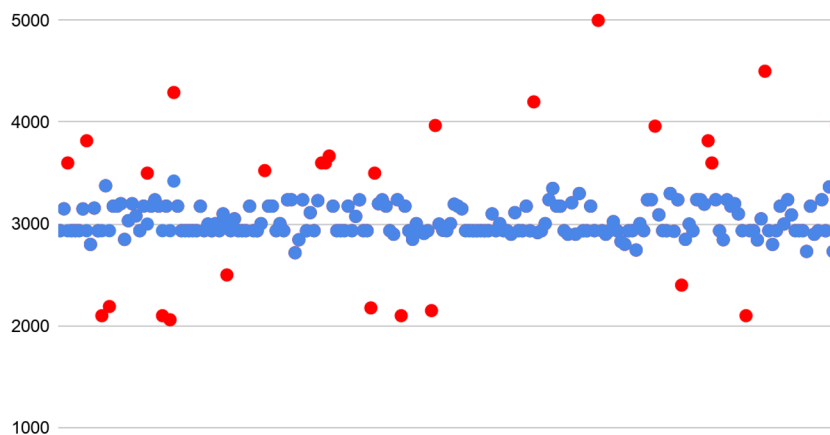
- Bepalen IQR
- Verwijderen outliers ($Q_3 + 1,5IQR$ & $Q_1 - 1,5IQR$)

Exclusief wachtvergoeding e.a.

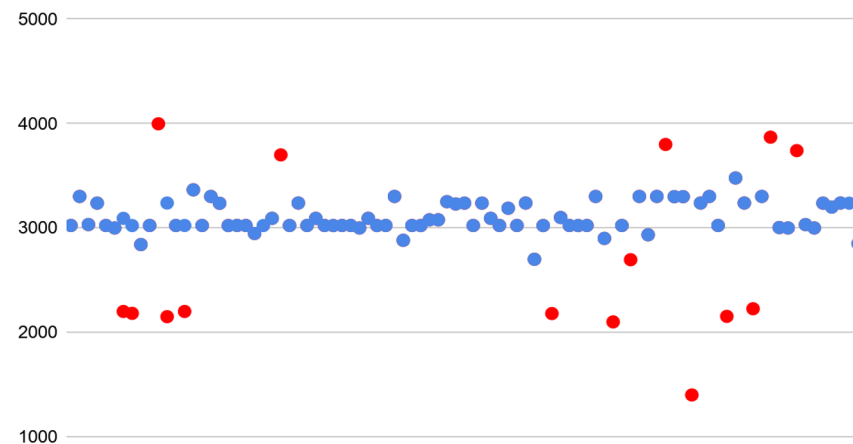
→ loonbrieven onduidelijk


→ informatie moeilijk

Ruwe data en outliers 2e jaars




Ruwe data en outliers 3e jaar



 **Basismaandloon: € 3.180,24**

Code	Omschrijving	Dagen	Uren	Bedragen
1010	gewerkte uren	23	174,80	3.180,24
1764	divers 2			930,38
	totaal bruto			4.110,62
2500	bijdrage voor sociale zekerheid (rsz)			-193,20
	belastbaar			3.917,42
3500	voorheffing op normale bezoldigingen			-1.242,03
3320	ernstige normen			60,00
3650	bijzondere bijdrage sociale zekerheid			-39,72
	nettoloon			2.695,67

“Divers 2” niet gedefinieerd
 174,8 u / 23 dagen = 7 uur per dag
 Wachten vergoed?
 “Ernstige normen”

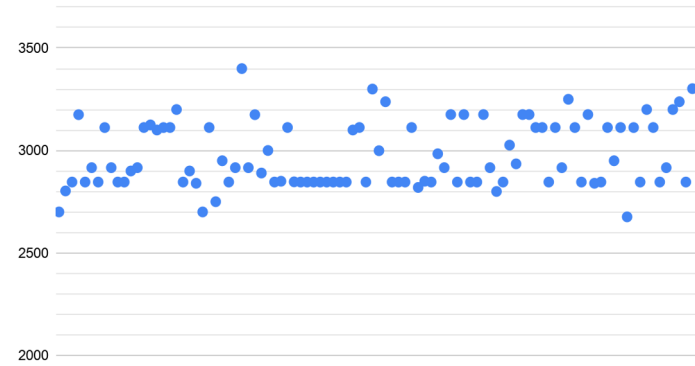
 **Basismaandloon: € 3.503,73**

Code	Omschrijving	Dagen	Uren	Bedragen
1010	gewerkte uren	21	159,60	3.344,47
1350	wettelijke feestdag	1	7,60	159,26
1770	gemiddeld variabel loon			48,41
	totaal bruto			3.552,14
2500	bijdrage voor sociale zekerheid (rsz)			-166,95
	belastbaar			3.385,19
3500	voorheffing op normale bezoldigingen			-1.000,45
3100	forf. kos. nt. ernst. normen			99,16
3650	bijzondere bijdrage sociale zekerheid			-33,58
	nettoloon			2.450,32

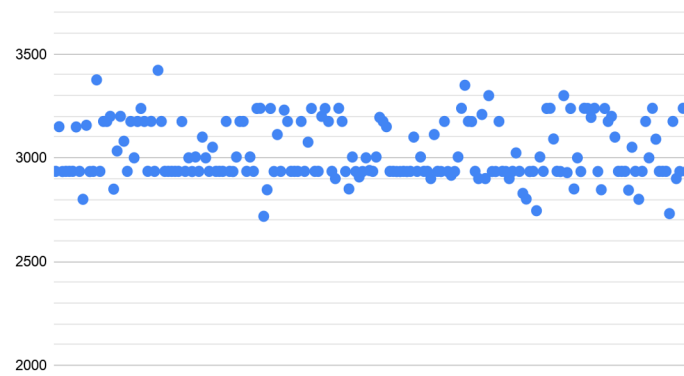
“Gemiddeld variabel loon”
 “nt. Ernst.normen”

Variatie groot in elk opleidingsjaar

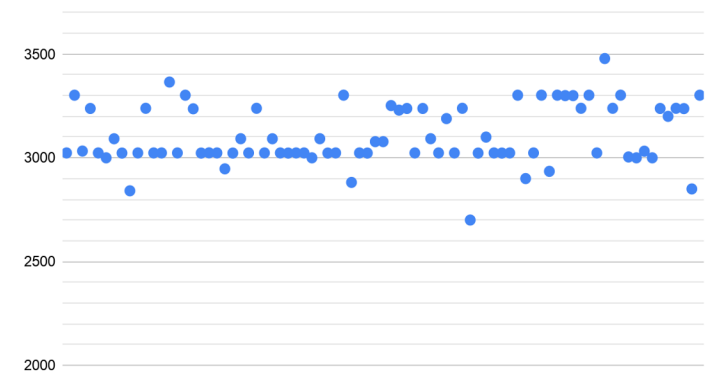
Brutolonen 1e jaar



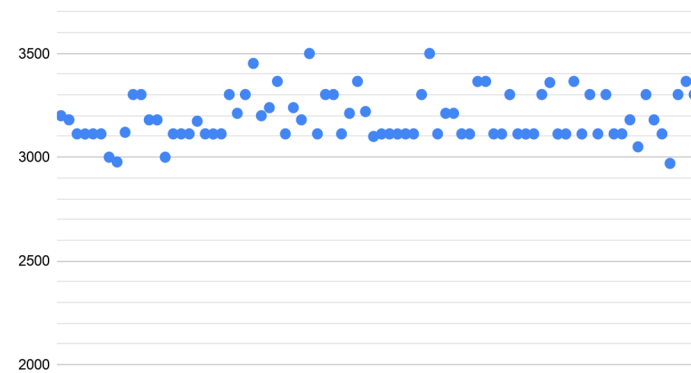
Brutolonen 2e jaar



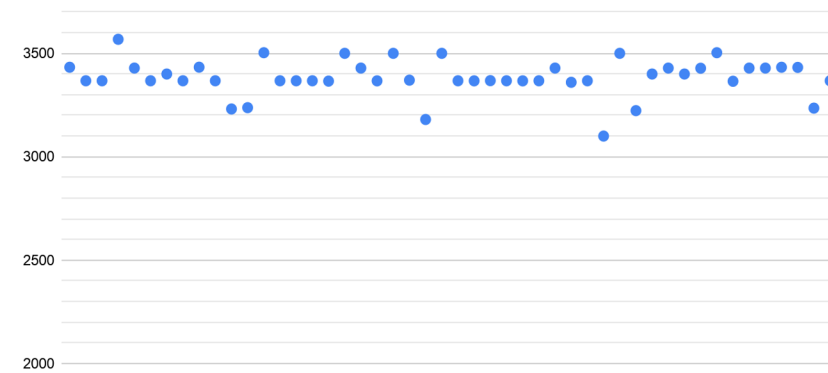
Brutolonen 3e jaar



Brutolonen 4e jaar



Brutolonen 5e jaar



Verschillen tussen ziekenhuizen

- 111 loonbrieven
- Anonieme gegevens
- Tussen 15 en 28% verschil in bruto lonen per maand

Jaar	Maximum/minimum
1	127,1 %
2	124,2 %
3	128,8 %
4	117,9 %
5	115,1 %

3. Aanvullend loon

"Deze bijkomende arbeidstijd is het voorwerp van een **aanvullend loon** bovenop het basisloon".

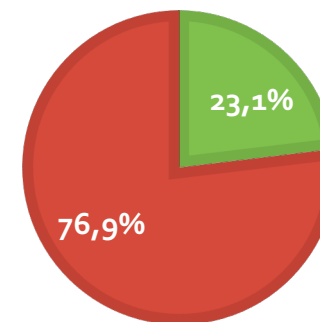
- Wet op Arbeidsduur – 2010
Artikel 7 §2
- Bijkomende arbeidstijd (*max 12h*) bovenop 48h

Vergoeding (niet in kader van wachtdienst)

Forfaitair: 133 – 540 EUR per maand

Per uur: 9 – 24,11 EUR per uur

De extra uren boven 48h (niet in kader van wachtdienst) worden vergoed



4. Wachtvergoeding

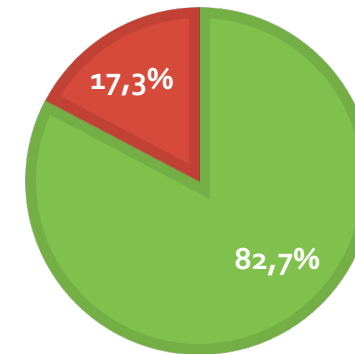
Inslapende wacht:

- Per uur: netto €4,08 - €16,78
- Forfait: netto €50,00 - €165,61

Oproepbare wacht:

- Per uur: netto
 - €6,25 overdag; €13,8 's nachts
 - €7,16
 - €10,45
- Forfait: netto
 - €30,35 – 54,25 /weekwacht,
€45,53 – 81,37 /zaterdagwacht,
€60,7- 108,49 /zondagwacht
 - €290/maand
 - €50/wacht als opgeroepen
 - €75/Wacht als opgeroepen

De extra uren in kader van wachtdiensten worden vergoed

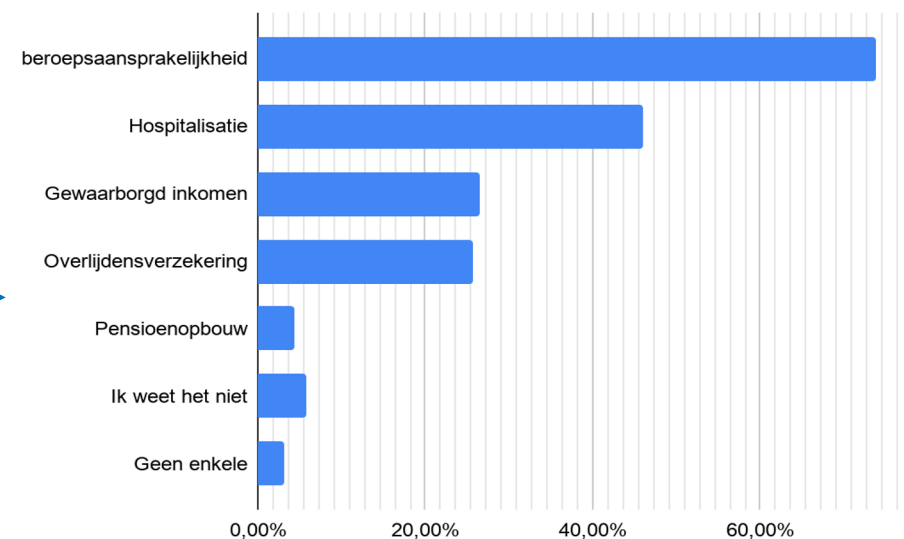
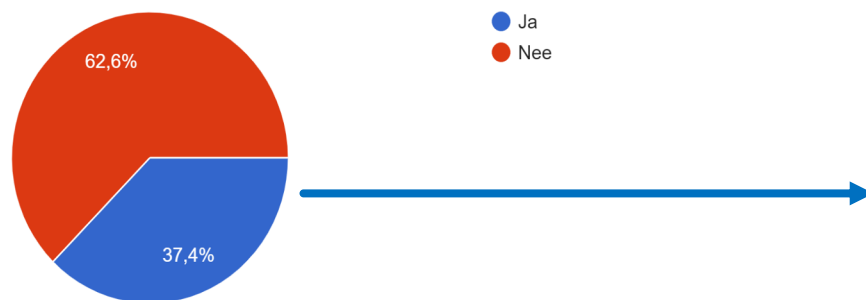


Ook hier zeer grote variatie
 tussen ziekenhuizen

5. Verzekeringen

Verzekeringen opgenomen in basispakket (n=229)

Ik ben op de hoogte van welke verzekeringen zijn opgenomen in mijn loonpakket?
 613 antwoorden

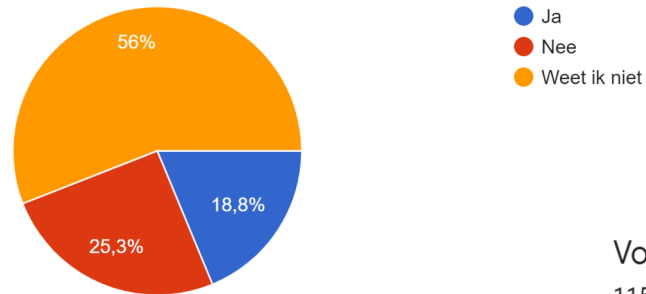


- ASO's: **niet goed** op de hoogte
- **45,9%** hospitalisatieverzekering in basispakket

Verzekeringen verlaagd tarief

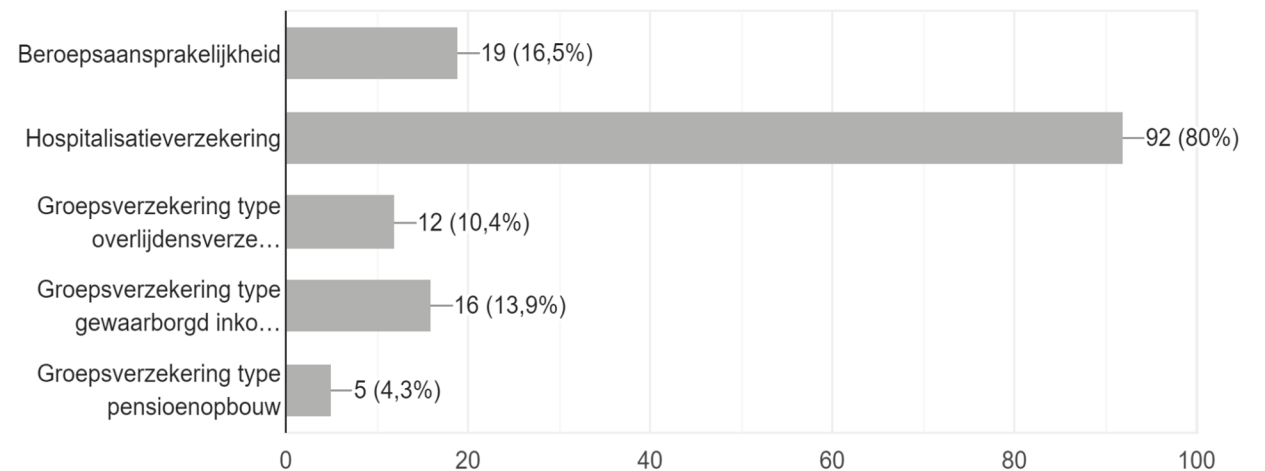
In het ziekenhuis waar ik werkzaam ben worden extra verzekeringen aangeboden aan een verlaagd tarief (bv. groepskorting bij bepaalde verzekeringsmaatschappij)

613 antwoorden



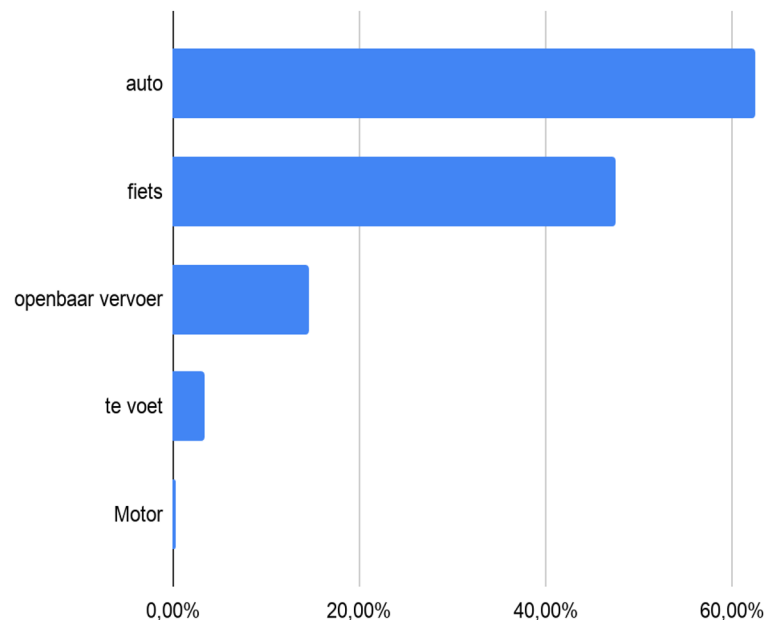
Volgende verzekeringen worden aangeboden met korting

115 antwoorden

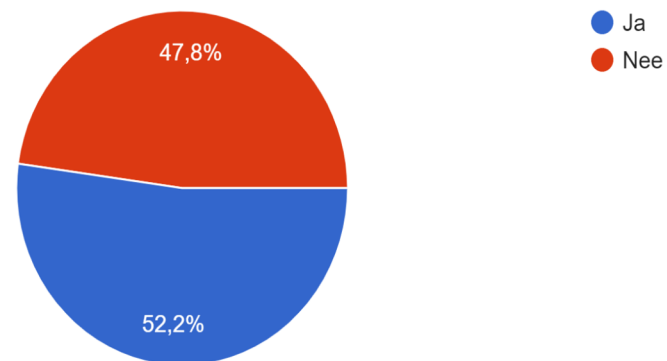


6. Vervoer

Ik doe mijn woon-werk verkeer met volgende voertuigen

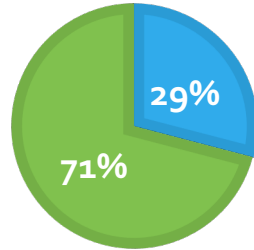


Is een vergoeding voor één of meerdere van deze vervoermiddelen voorzien door de werkgever?
613 antwoorden



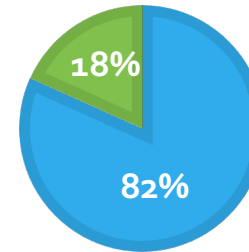
AUTO

- Vergoeding voorzien
- Geen vergoeding voorzien



FIETS

- Vergoeding voorzien
- Geen vergoeding voorzien



• Auto

- €90 (maximumbedrag afh. van kilometers)
- €80/maand; 100 km/dag
- €43,5 per maand, 22 km/dag
- €56 - €60 - €105 - €140 forfaitair
- €1,48 per km (enkel bij wacht)
- €0,03 - €0,25 per Km
- €2,4 per dag

• Fiets

- €0,15 - €0,19 - €0,21 - €0,23 - €0,24 - €0,25 - €0,30 - €0,40 - €0,70 per Km

• Openbaar vervoer

- 80% terugbetaald
- 100% terugbetaald
- €42 bruto per maand, forfaitair

7. Overige vergoedingen

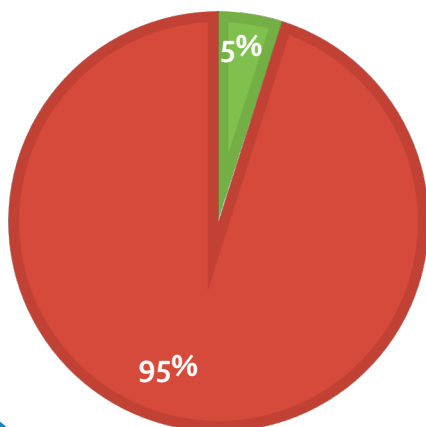
- € 99,16 - 101,14 **forfaitaire** onkostenvergoeding per maand
- **Tweetaligheidspremie**: €150 bruto per maand
- **Maaltijdcheques**
- **13e maand** (beperkt aantal ASO's met bediendecontract)
- **Eindejaarspremie** (€140...)

8. Naleven wettelijk bepaalde arbeidsvoorwaarden

Inbreuken arbeidsvoorwaarden

- Vergoeding
- Recuperatie toekenning
- Registratie arbeidstijd (incl 4h wet tijd)
- Toekennen wettelijke feestdagen

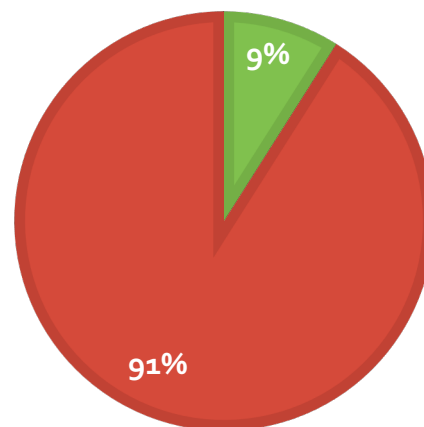
■ Geen inbreuk ■ Inbreuk



Inbreuken arbeidsvoorwaarden

- Vergoeding
- Recuperatie toekenning
- Registratie arbeidstijd (excl 4h wet tijd)
- Toekennen wettelijke feestdagen

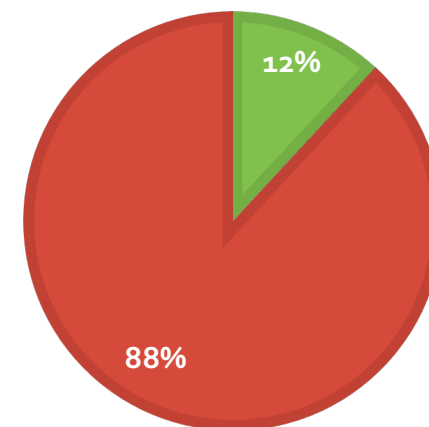
■ Geen inbreuk ■ Inbreuk



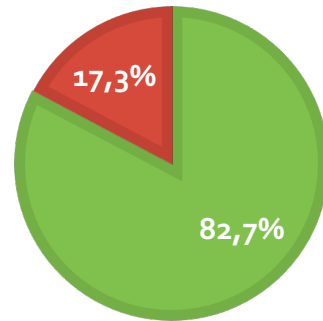
Inbreuken arbeidsvoorwaarden

- Vergoeding
- Recuperatie toekenning
- Registratie arbeidstijd (excl 4h wet tijd)
- Excl toekennen wettelijke feestdagen

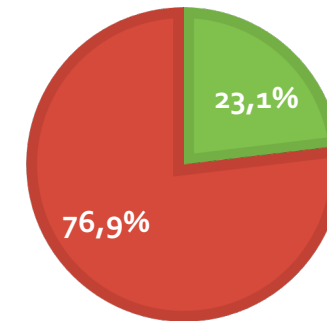
■ Geen inbreuk ■ Inbreuk



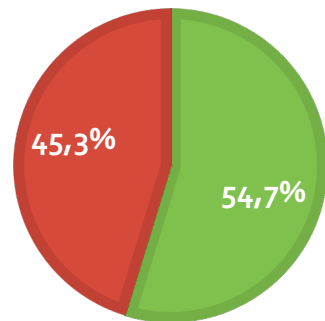
De extra uren in kader van wachtdiensten worden vergoed



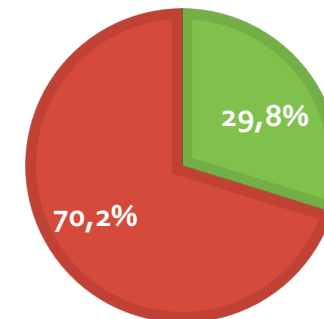
De extra uren boven 48h (niet in kader van wachtdienst) worden vergoed



Wanneer ik meer dan 12h aaneensluitend gewerkt heb is er 12h recuperatietijd voorzien

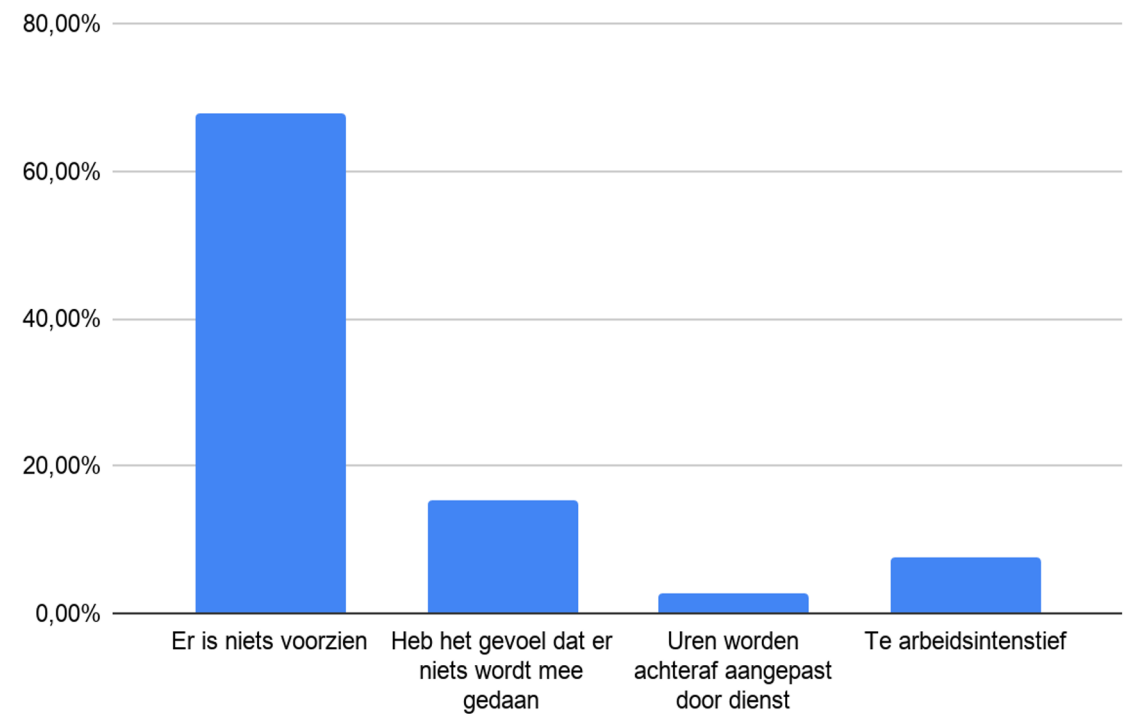
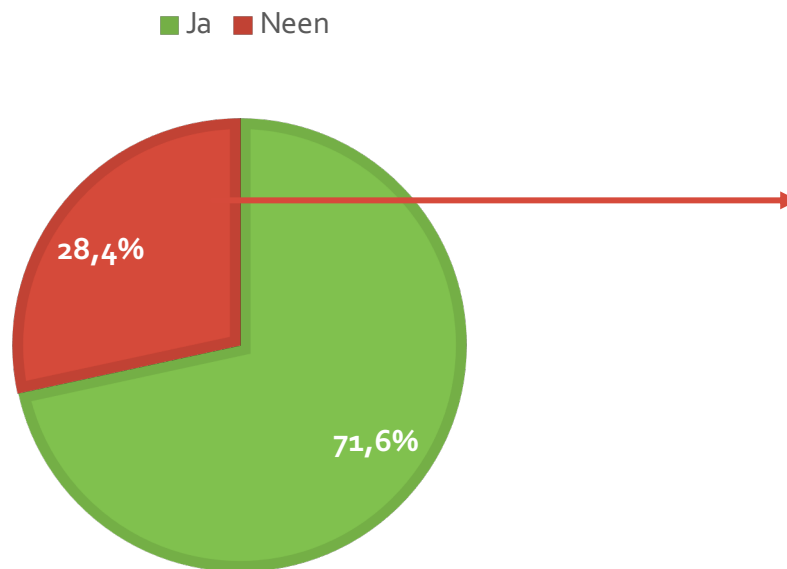


Wanneer ik van wacht ben op een officiële feestdag en meer dan 4h moet werken kan deze feestdag gerecupereerd worden



9. Wet op Arbeidsduur (2010)

REGISTRATIE ARBEIDSTIJD

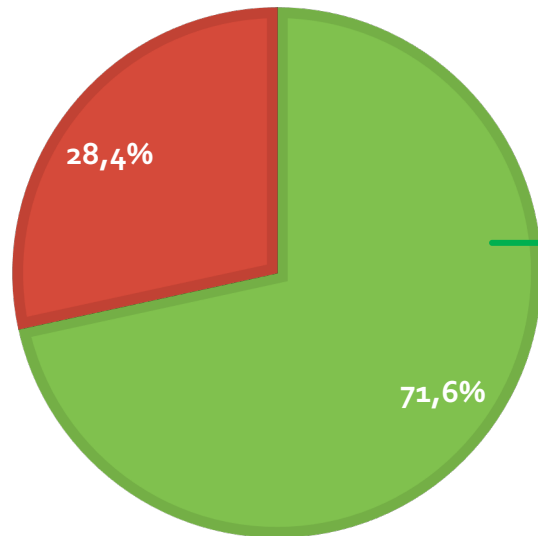


Opmerkingen

- "Er werd afgesproken dat arbeidstijden **niet geregistreerd dienen** te worden"
- "Er is mogelijkheid tot badgen in het ziekenhuis, maar op de dienst is beslist dat wij **niet moeten badgen omdat we een vast maandloon** krijgen. Dus onze overuren worden niet vergoed."
- "Dit is **niet toegestaan door het diensthoofd.**"
- "Afspraak onder de artsen dat **artsen niet registreren**. Ik registreer wel wanneer ik met de fiets kom omdat ik anders geen fietsvergoeding kan krijgen. "
- "De uren worden op een papier geschreven en door het secretariaat ingegeven maar de **uren worden aangepast**"

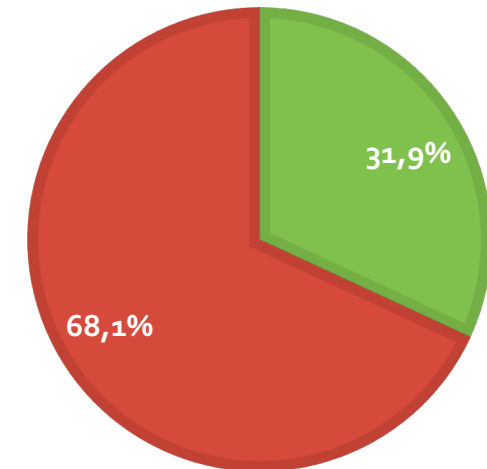
REGISTRATIE ARBEIDSTIJD

■ Ja ■ Neen



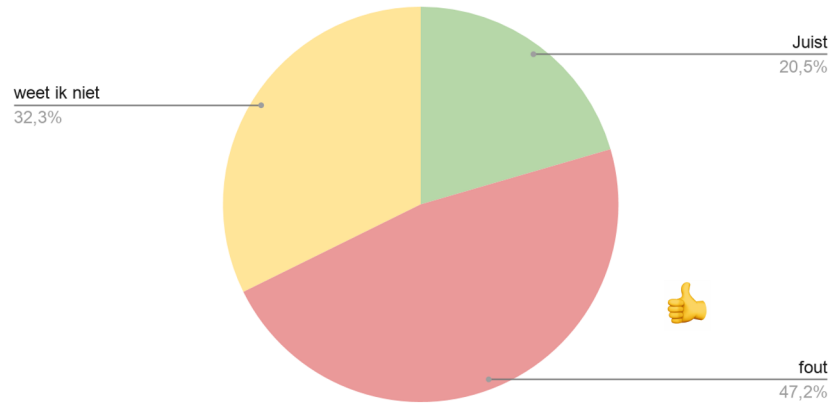
De 4 uur wetenschappelijke tijd wordt op mijn huidige dienst mee opgenomen in de geregistreerde arbeidstijd?

■ Ja ■ Neen

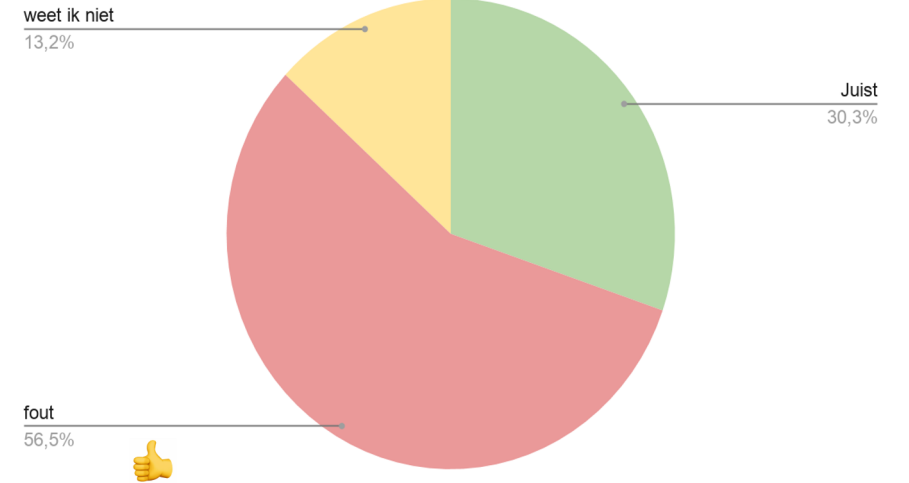


10. ASO's op de hoogte?

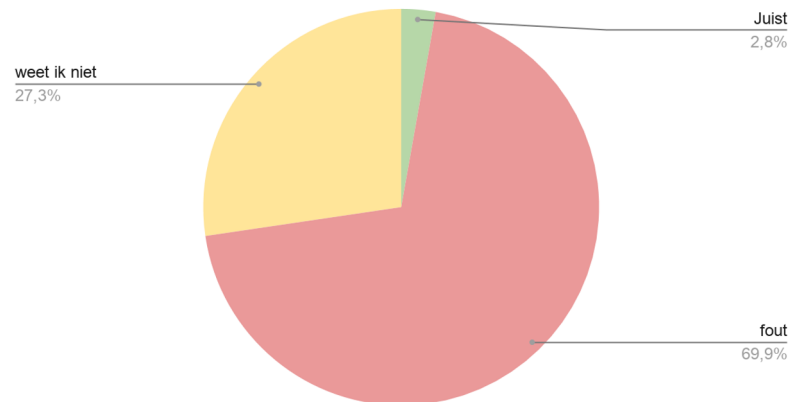
De uren in kader van de opting out (>48u) zijn volgens de wet enkel bedoeld voor wachtdiensten.



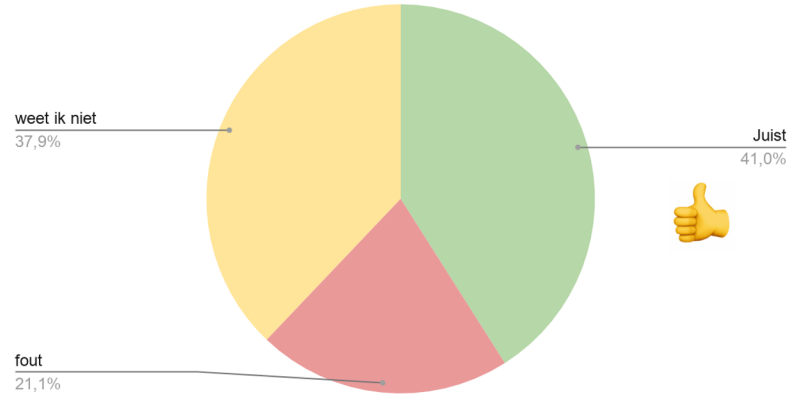
Na het tekenen van de opting out is een werkweek van 80u/week wettelijk in orde, zolang het gemiddeld aantal uren per week 60u niet overschrijdt (berekend obv een periode van 13 weken).



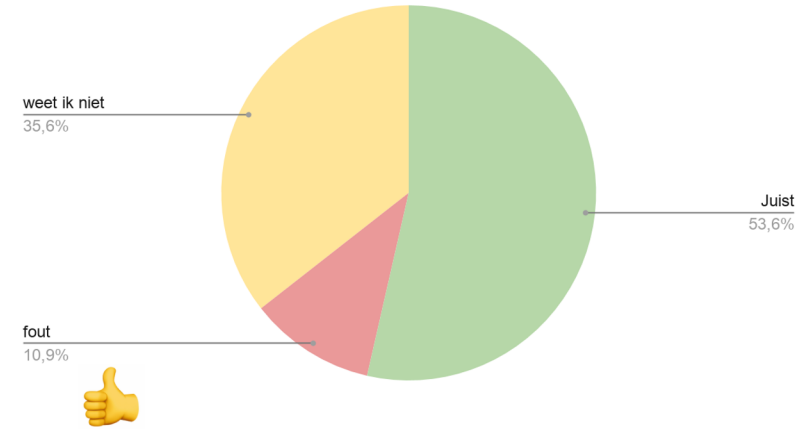
Een ASO heeft jaarlijks recht op 30 vakantiedagen + compensatiedagen voor de gewerkte wettelijke feestdagen (buiten de reguliere recuperatietijd gerekend).



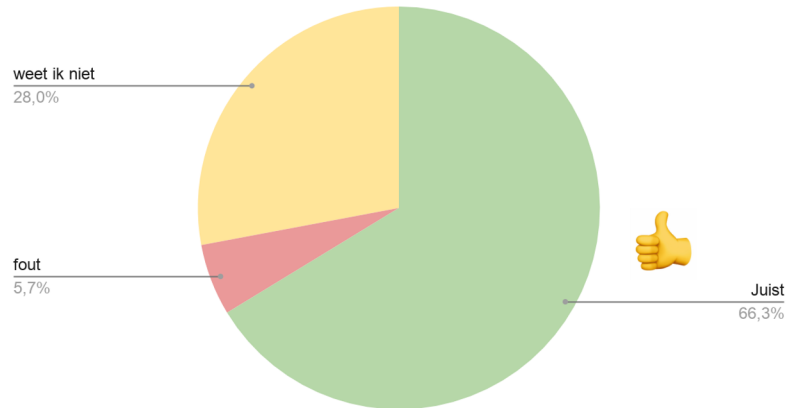
Het is de verantwoordelijkheid van het de stagedienst (ziekenhuis) om de gepresteerde uren bij te houden/registreren.



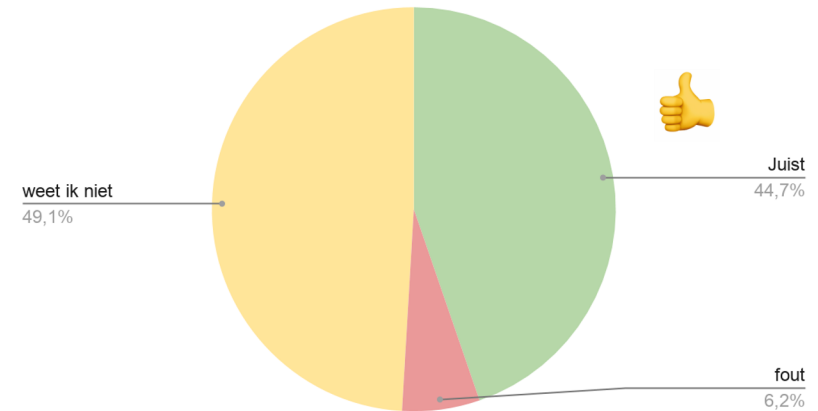
Het is de verantwoordelijkheid van de ASO om de gepresteerde uren bij te houden/registreren.



De uren in kader van wachtdiensten, onafhankelijk van het tekenen van de opting out, moeten volgens de wet vergoed worden door een extra verloning.



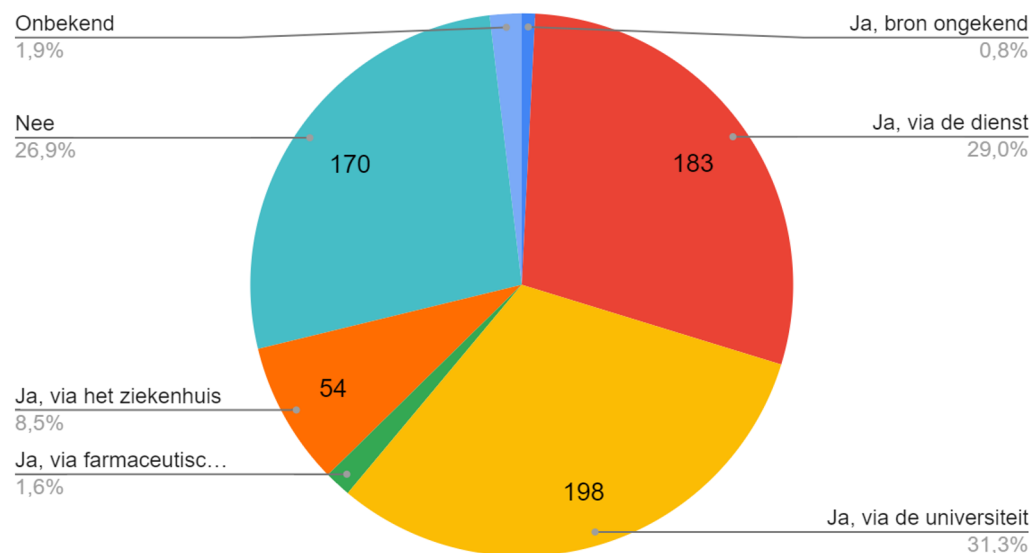
De extra uren in kader van de opting out (>48u) die niet ingevuld worden door wachtdiensten zouden volgens de letter van de wet vergoed moeten worden door een extra verloning.



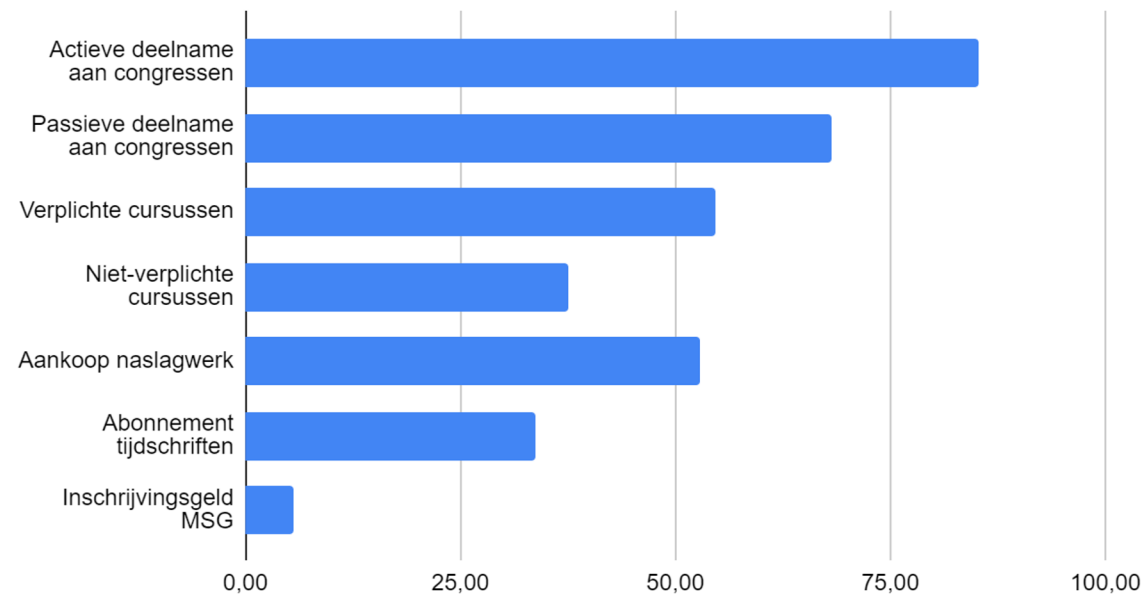
11. Wetenschappelijk budget

- 26,9 % geen wetenschappelijk budget
- Grote verschillen merkbaar
- Moeilijk om budget te krijgen
- Onvoldoende voor verplichte cursussen en (internationale) examens
- UZL: 500 euro/opleiding
 UGent: 1250 euro/opleiding
 UA: variabel
 VUB: enkele diensten (variabel)

Wetenschappelijk budget ASO



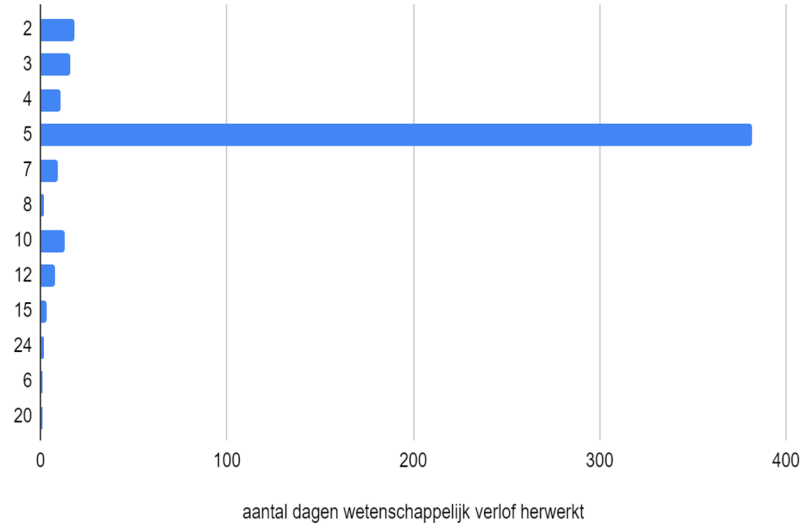
Besteding wetenschappelijk budget



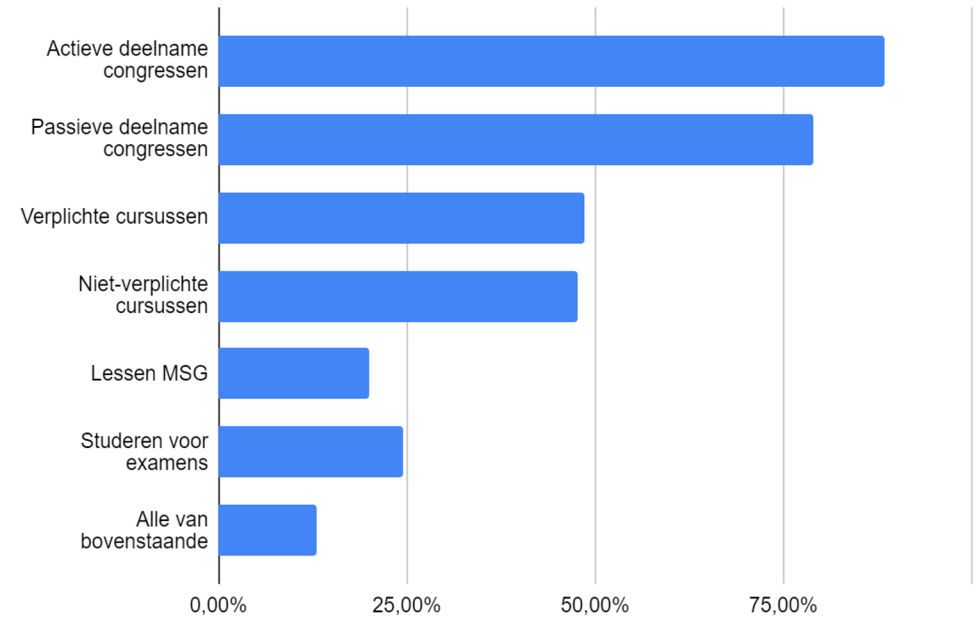
- Enkelen krijgen lidgeld beroepsverenigingen terugbetaald
- Soms gebruikt voor publicatie
- Moeilijk te verkrijgen of niet
- Wetenschappelijk budget wordt dus soms gebruikt voor de ManaMa specialistische geneeskunde

12. Wetenschappelijk verlof

Aantal dagen wetenschappelijk verlof

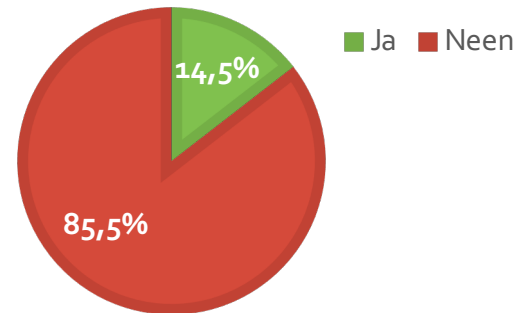


Zo ja



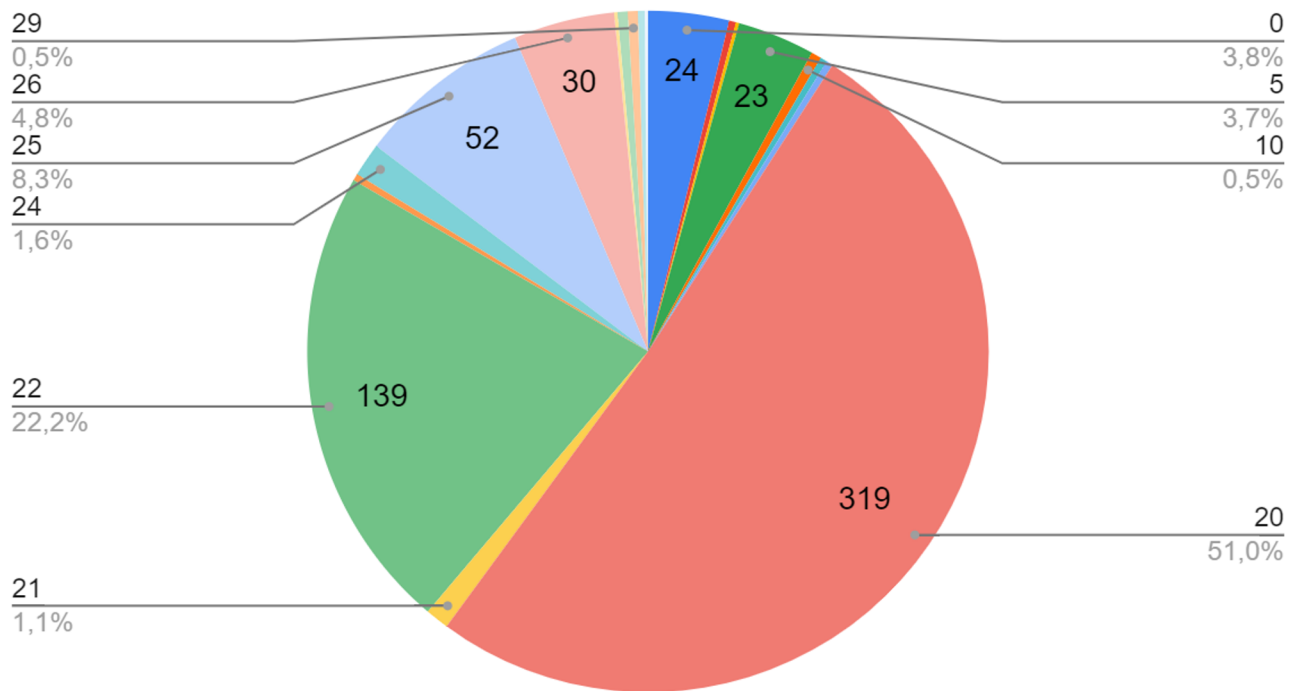
**KRIJGT U VERLOF OM TE
STUDEREN VOOR EXAMENS**

Alle respondenten



13. Vakantiedagen

Vakantiedagen



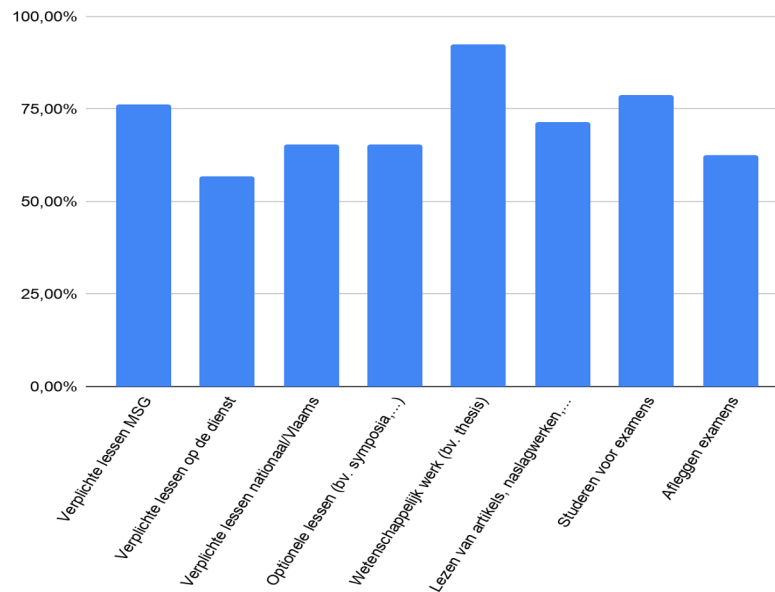
- Grote **variabiliteit**
- 8% **minder dan 20 dagen** verlof

Opmerkingen

- "vakantie is een gunst, geen recht"
- "wetenschappelijk verlof = vakantie"
- "tekort aan ASO, vakantie niet op te nemen"

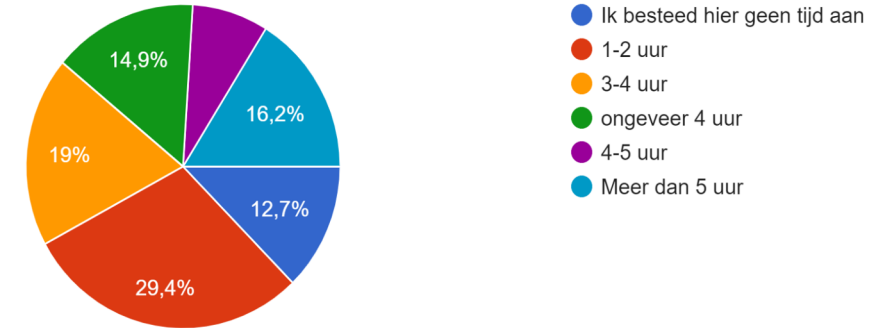
14. Wetenschappelijke tijd

In de definitie van 'wetenschappelijke tijd' vind ik dat volgende zaken moeten worden opgenomen



Ik besteed gemiddeld ...u per week aan de activiteiten die voor mij vallen onder "wetenschappelijke tijd" zoals hierboven aangegeven?

637 antwoorden

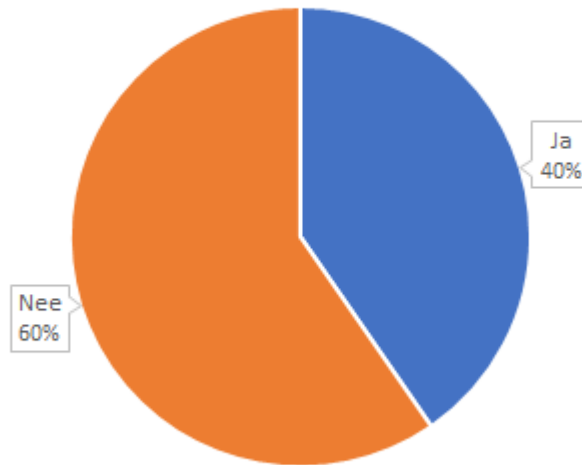


- 50% vindt niet dat verplichte lessen onder wetenschappelijke tijd vallen
- 40% besteedt 4h of meer aan wetenschappelijke tijd
- "Op onze dienst wordt supervisie als wetenschappelijke tijd gezien"

15. Hoge Raad en erkenningscommissies

Totaal

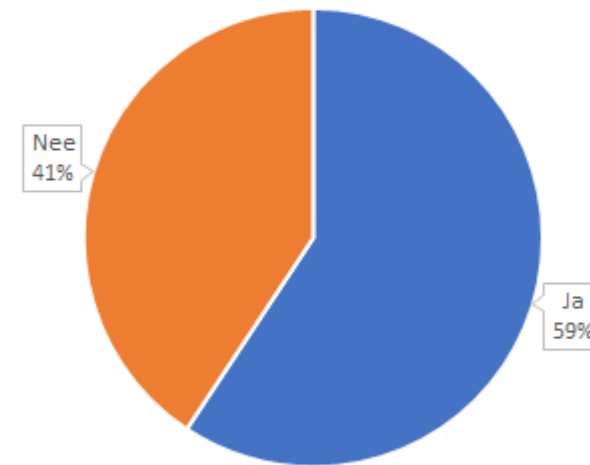
Kennis van de exacte erkenningscriteria die behaald dienen te worden voor mijn erkenning



■ Ja ■ Nee

Ouderejaars (5,6,7)

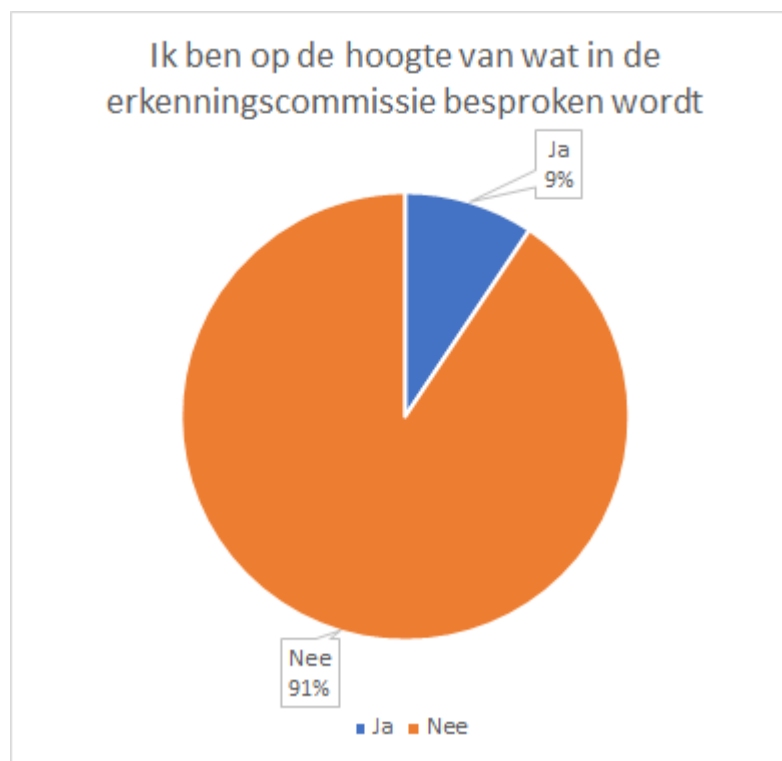
Kennis van de exacte erkenningscriteria die behaald dienen te worden voor mijn erkenning



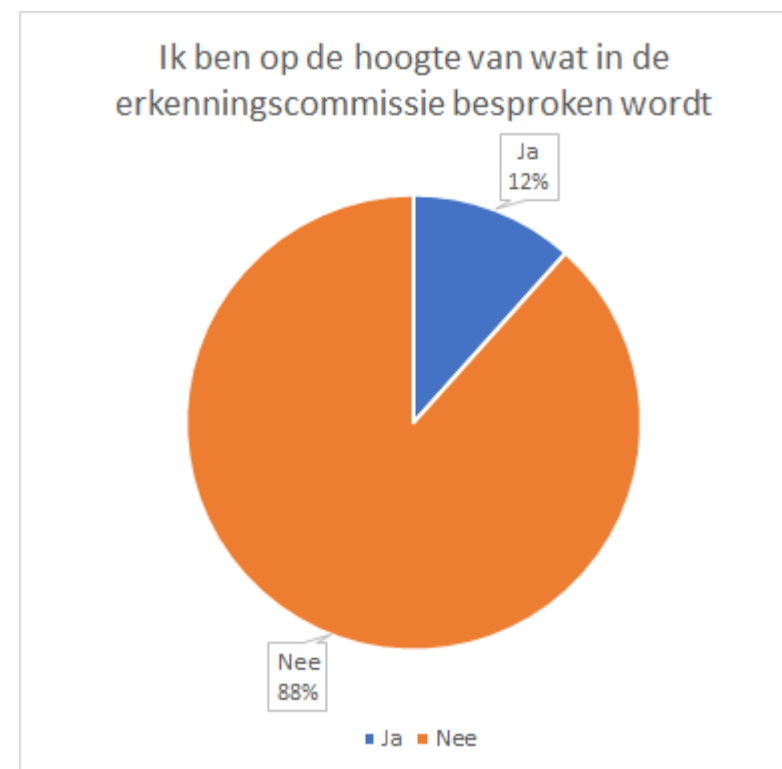
■ Ja ■ Nee

Erkenningscommissie bespreking

Totaal

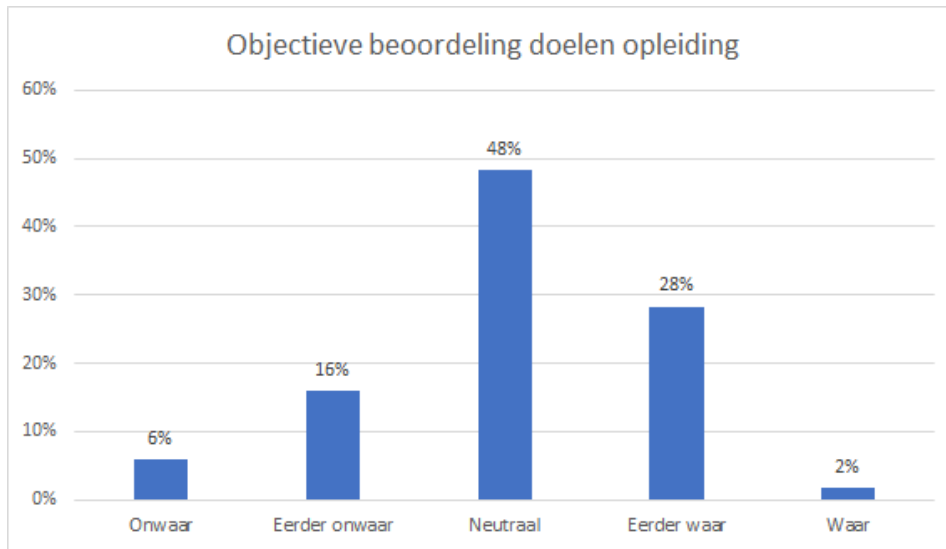


Ouderejaars (5,6,7)

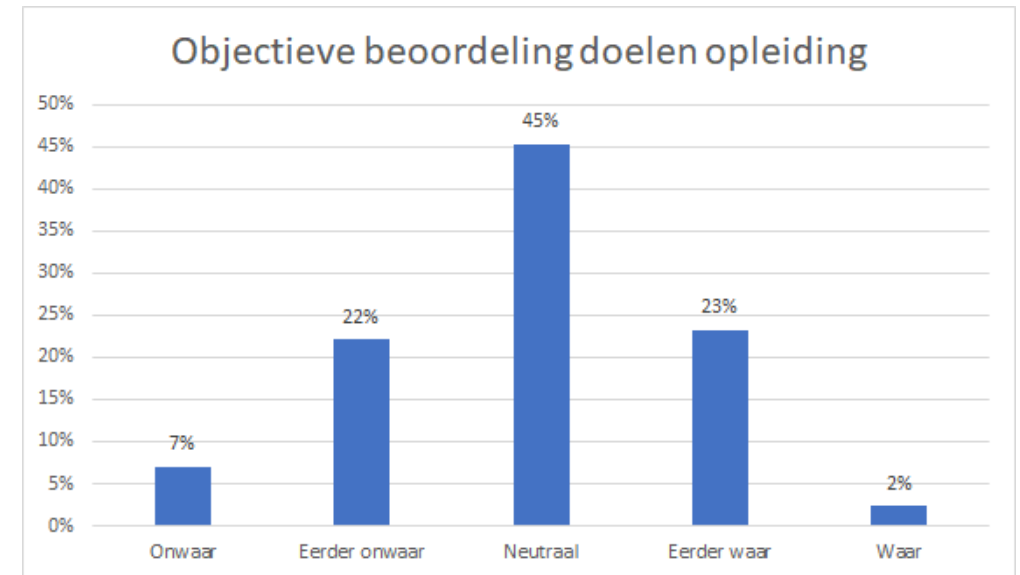


Erkenningscommissie beoordeling

Totaal



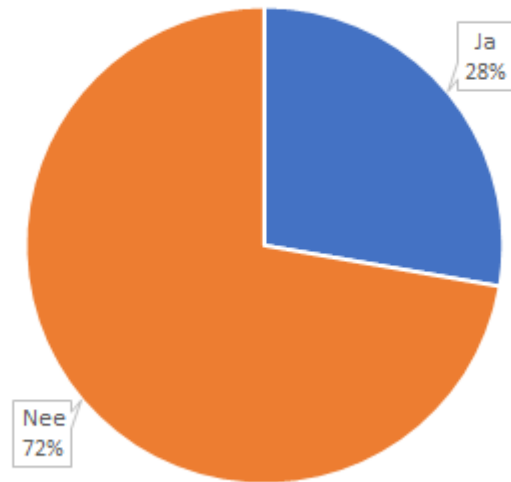
Ouderejaars (5,6,7)



Hoge Raad

Totaal

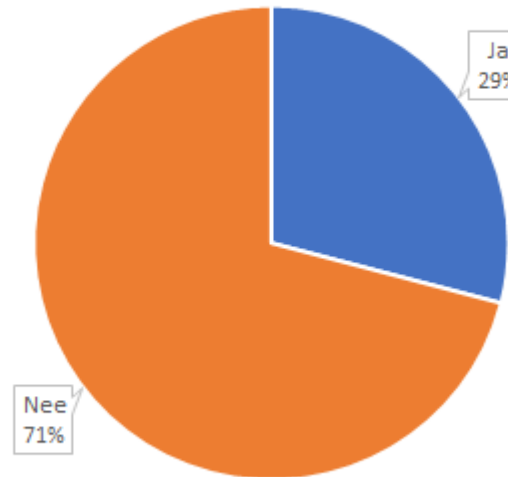
Ik heb weet van het bestaan van de Hoge Raad voor Arts-specialisten in opleiding



■ Ja ■ Nee

Ouderejaars (5,6,7)

Ik heb weet van het bestaan van de Hoge Raad voor Arts-specialisten in opleiding



■ Ja ■ Nee

Kwaliteitsbewaking
Hoogste orgaan

16. Algemene conclusies arbeidsvoorwaarden

1. ASO's zijn niet goed op de hoogte van hun arbeidsvoorwaarden en rechten
2. Voor alle types van vergoedingen zijn er enorme verschillen
3. De regelgeving is niet duidelijk
4. Ziekenhuizen hebben enorme heterogeniteit in arbeidsvoorwaarden
5. Inbreuken op de verschillende wetten die arbeidsvoorwaarden definiëren zijn alomtegenwoordig
6. Door het Sui Generis statuut is er arbeidsrechtelijk geen duidelijkheid
7. De werkgevers vullen statuut ASO in naar believen (loon, rechten, plichten...)
8. De Hoge Raad Artsen is opvallend weinig gekend

Verder verloop

- **Feedback** decanen, bestuurders, overheid
- Medio maart **persbericht** arbeidsvoorwaarden en loon
- Evolutie naar **Centrale Overeenkomst** met minimale voorwaarden
- **Draagvlak** theoretische opleiding en ManaMa vergroten

De zorg van morgen begint bij de artsen van vandaag